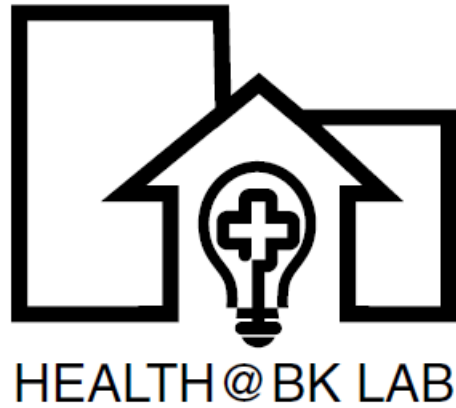


# Woongroepen voor ouderen

Waling Bergsma

# Introductie



# Introductie

**BIM as a communication and collaboration tool for the design and operation phase of hospital buildings**

A case study research into validating and verifying the design and BIM model by the project team and client & end-users



Source: <https://openstax.org/r>

Graduation report / Mirjam Bel – 4098978

Mentors: Jelle Koolwijk & Clarine van Oel

Date: 05/07/2018



Sophie Dikmans

Mirjam Bel

# Introductie

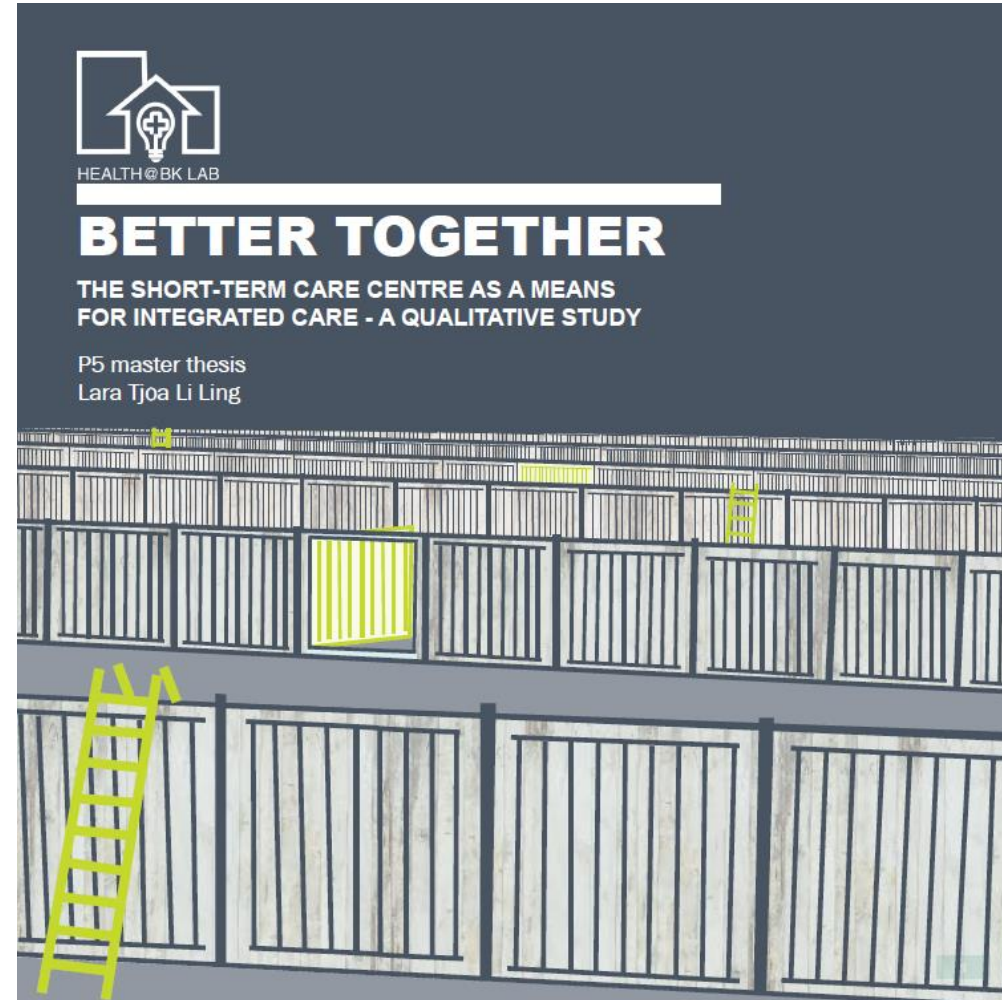


Yasir Sorgucu



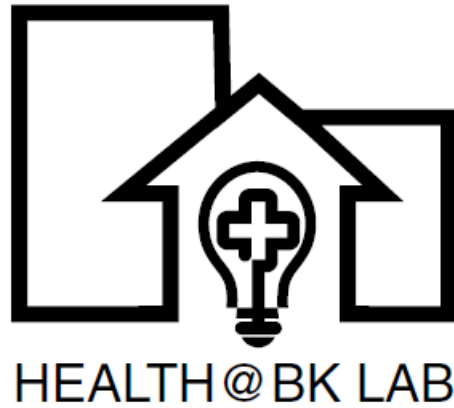
Communal spaces - collective

Nora Hartman



Lara Tjoa Li Ling

# Introductie



# Introductie



Bieslandhof te Delft



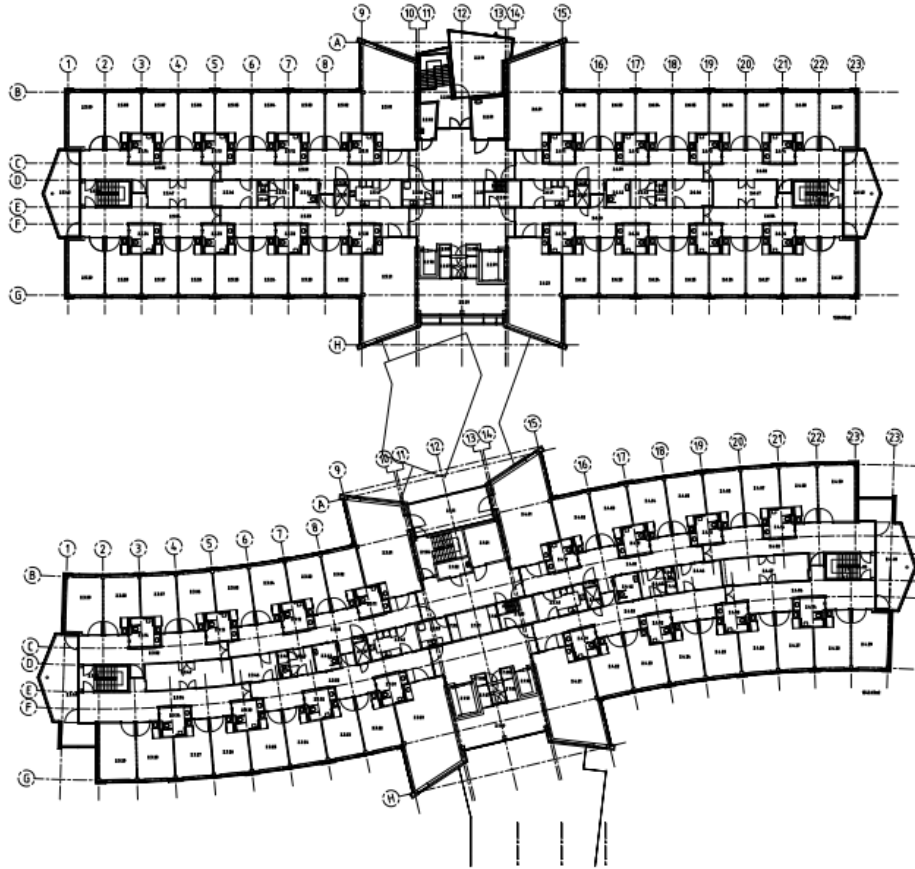
# Introductie



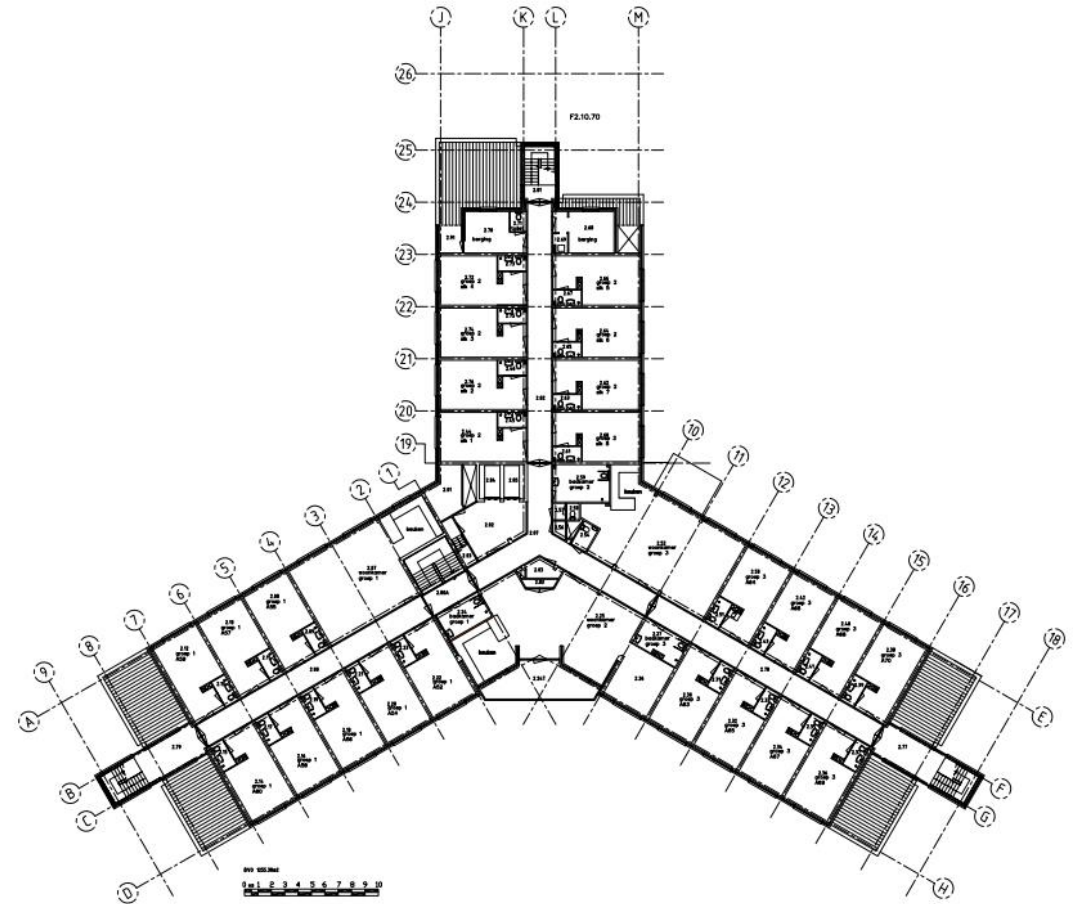
Leegstand Bieslandhof Delft



# Introductie



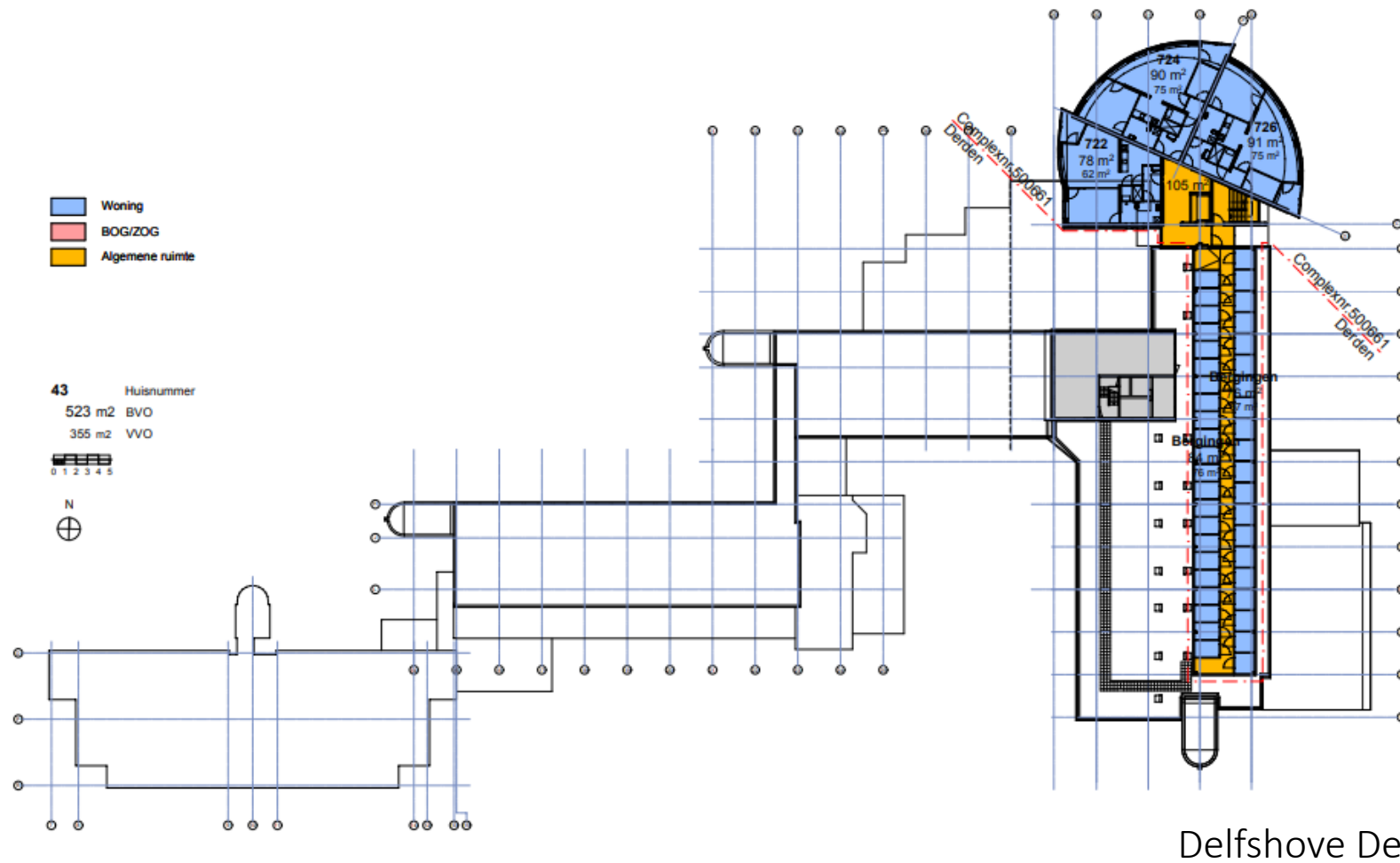
Bieslandhof Delft



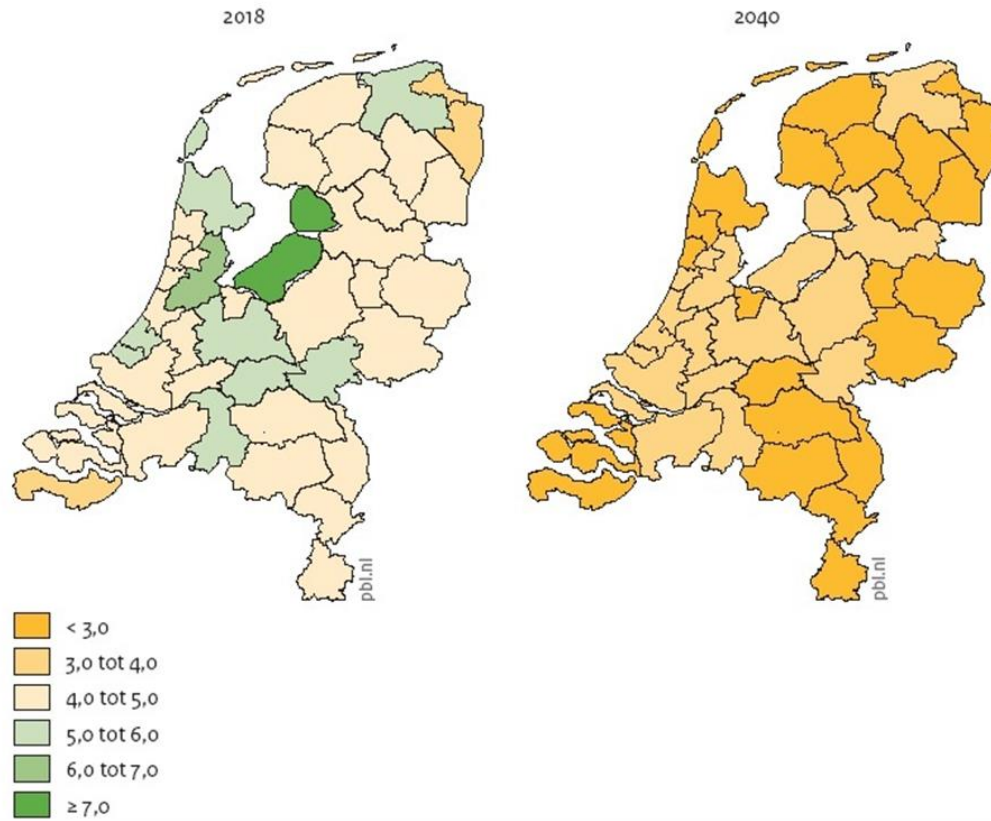
Sonnevanck 's Gravenzande



# Introductie



# Introductie

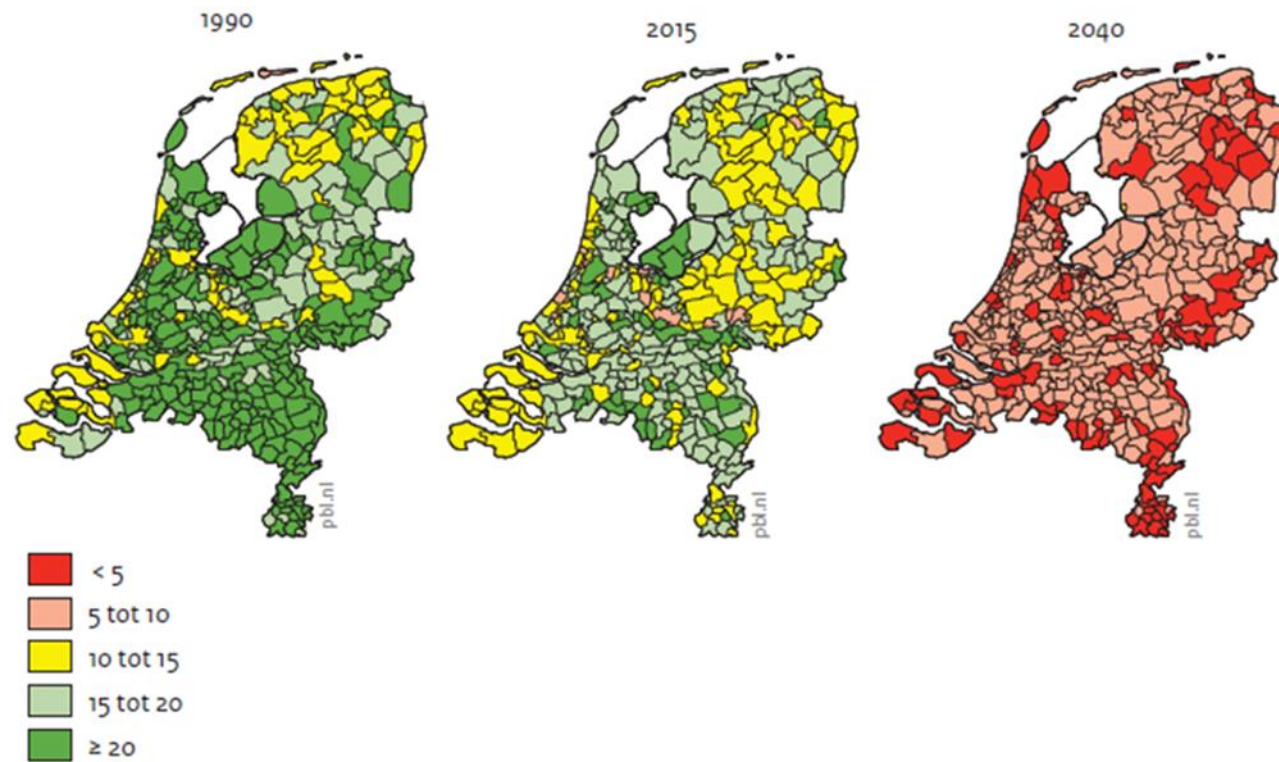


Bron: SCP/CBS (IZG '14; '16; OZG '14-16) en PBL/CBS (regionale bevolkings- en huishoudensprognose 2019)

Overzicht van het aantal mantelzorgers dat beschikbaar is per persoon van 75 jaar en ouder in 2018 en de verwachte ratio voor 2040.

# Introductie

Oldest Old Support Ratio (verhouding tussen 50 -74-jarigen en 85-plussers), 1990, 2015 en 2040



Bron: De Jong en Kooiker (2018)

Oldest Support Ratio (verhouding tussen het aantal mensen van 50-74 jaar en die van 85 jaar en ouder) in 1990, 2015 en 2040.

# Introductie

*“Nee, nee we zijn geen.. We zeggen ook steeds we zijn geen mantelzorgers. (...) Net als goede burens. We zijn geen zorgcentrum.”*

*“Het is allemaal op individuele basis, via zorginstellingen of van je kinderen. En als je die niet hebt houdt het op.”*



*“En toen gebeurde de avond daarvoor dat de buurvrouw belde in de nacht, ..... en ik nog met twee anderen aan iemand staan te tillen, ..... De gemiddelde leeftijd was tweeëntachtig. Met een vrouw van tweeënnegentig. Dus ik denk dit doen we niet. (...).”*

# Introductie



(Bron: Rijksoverheid.nl)

*Bevorder de totstandkoming van woonvormen die het ouderen makkelijker maken om elkaar bij te staan.*

*Breid de Woningwet uit met een verplicht regime voor geclusterde of collectieve woonvormen en zonder deze uit van de verhuurdersheffing.*

*Geef actief voorlichting over vormen van geclusterd en collectief wonen voor ouderen.*

*“We stellen vast dat aan thuis (blijven) wonen geen onbeperkt recht te ontfangen is om de daarmee gepaard gaande kosten op de samenleving af te wentelen.”*

# Introductie

Woongroepen voor ouderen.



# Onderzoeksvragen

## Onderzoeksvraag:

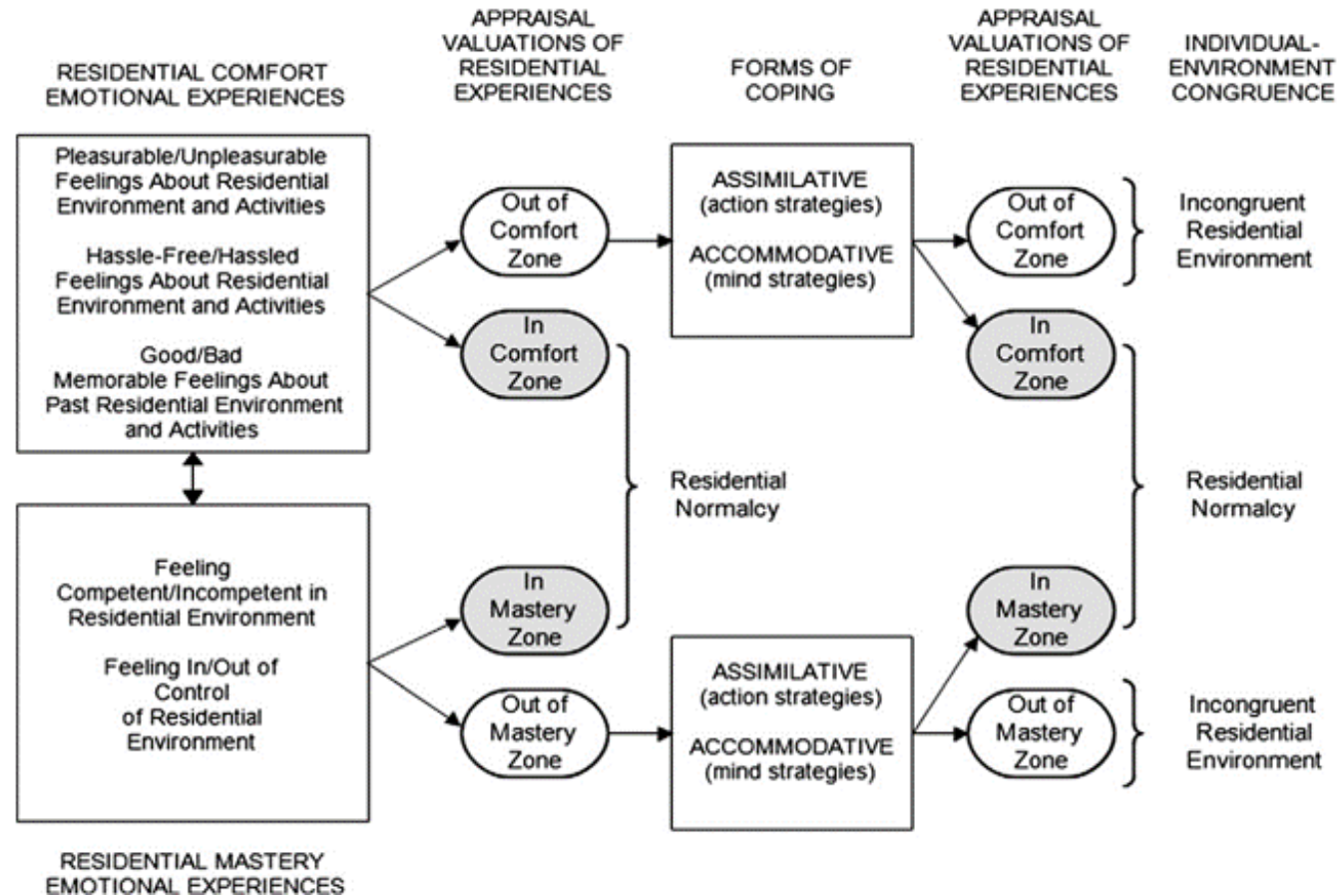
*Wat zijn de belangrijkste lessen die van bestaande woongroepen voor ouderen kunnen worden geleerd?*

## Subvragen:

*Wat zijn de belangrijkste motieven van ouderen om deel te nemen aan een woongroep voor ouderen?*

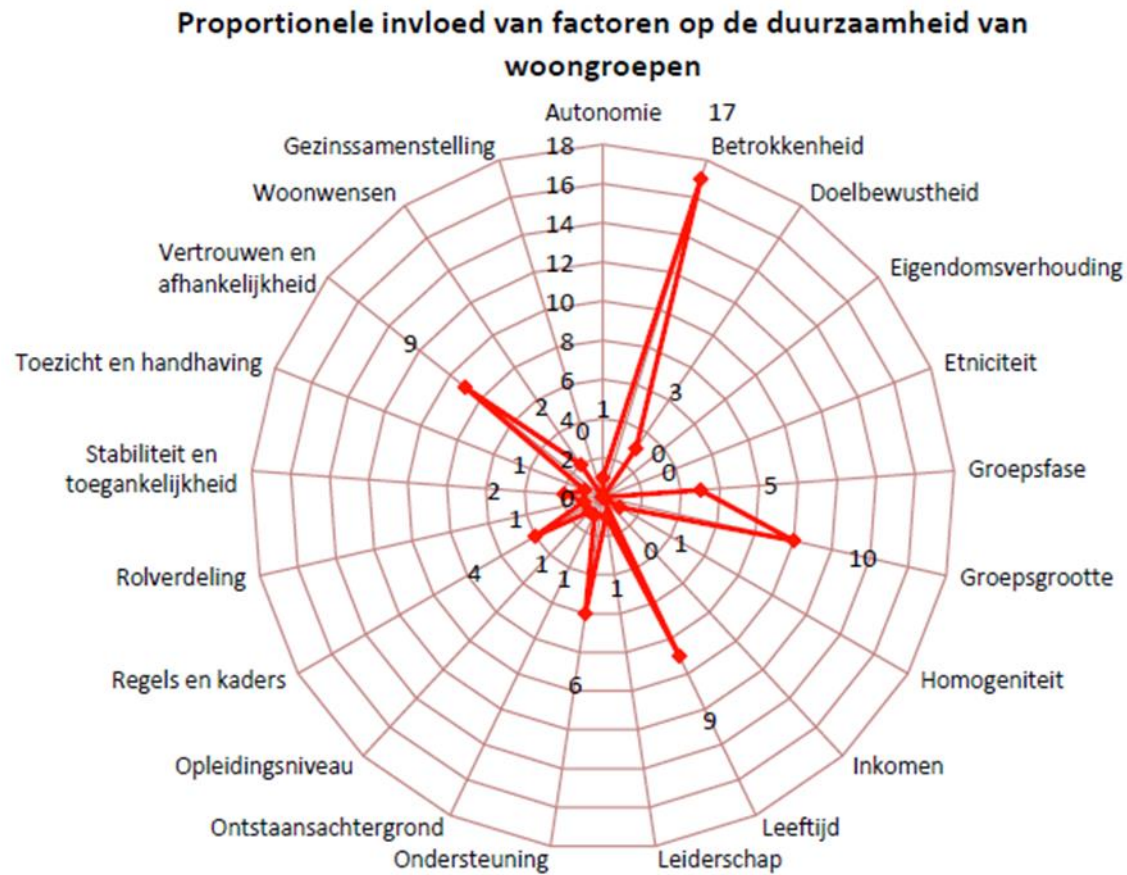
*Welke factoren zijn belangrijk voor het verzekeren van continuïteit in woongroepen voor ouderen?*

# Achtergrond - Motieven



Model Golant (2011): Residential normalcy

# Achtergrond – Continuïteit



Studie Nuesink (2016)

# Onderzoeksmethoden

- Enquête (interview selectie)
- Interviews

# Onderzoeksmethoden - Enquête

Database LVGO (Landelijke Vereniging Gemeenschappelijk wonen van Ouderen).

114 woongroepen aangeschreven.

59 gestarte enquêtes. Response 52%.

42 compleet ingevulde enquêtes.

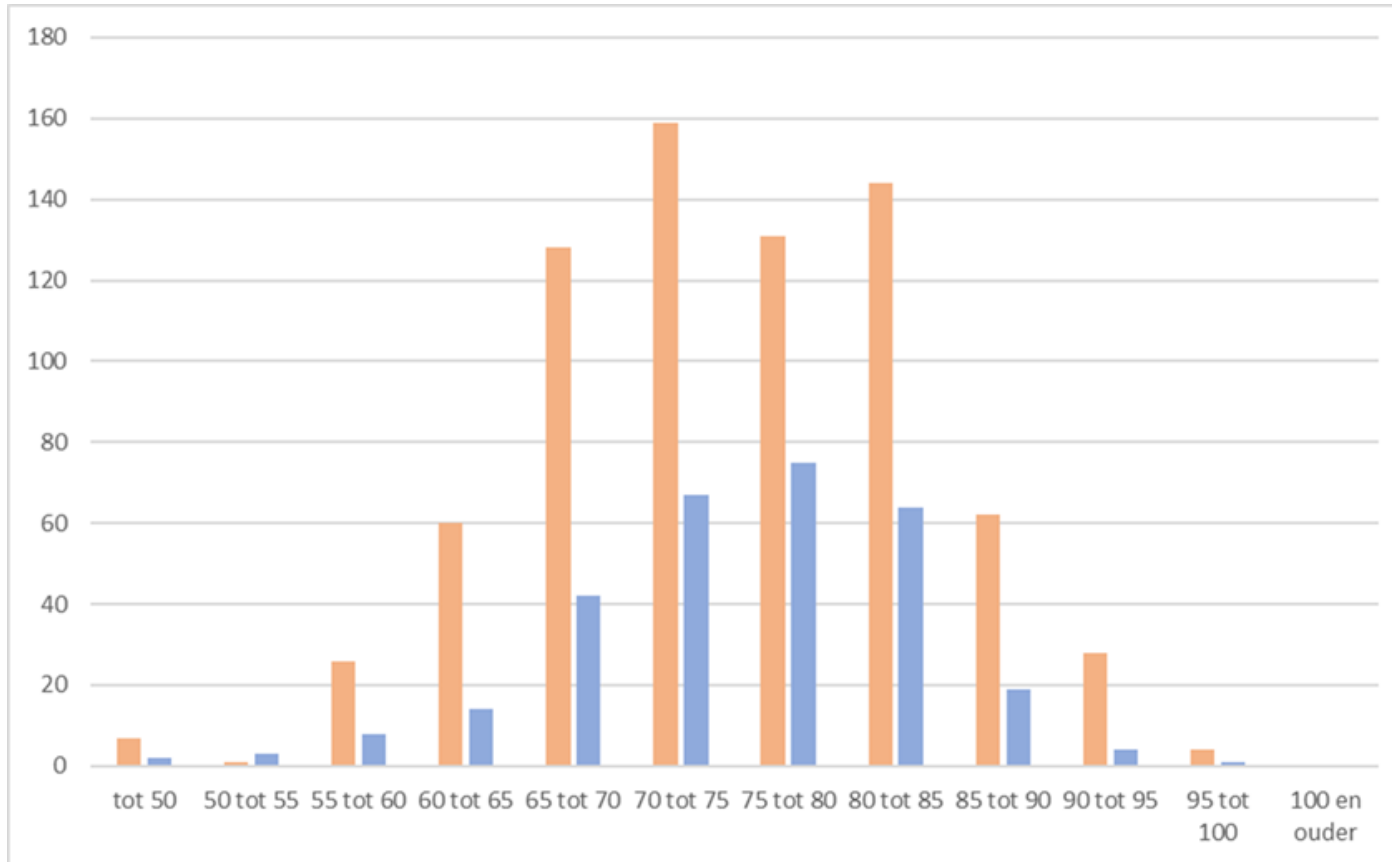
Extra vraag opgenomen of men mee wilde doen aan een interview.

# Onderzoeksmethoden - Enquête

Vragen over:

- Samenstelling woongroep
- Woningen
- Woongebouw
- Voorzieningen
- Organisatie
- Zorg

# Onderzoeksmethoden - Enquête



Leeftijdsopbouw woongroepen voor ouderen

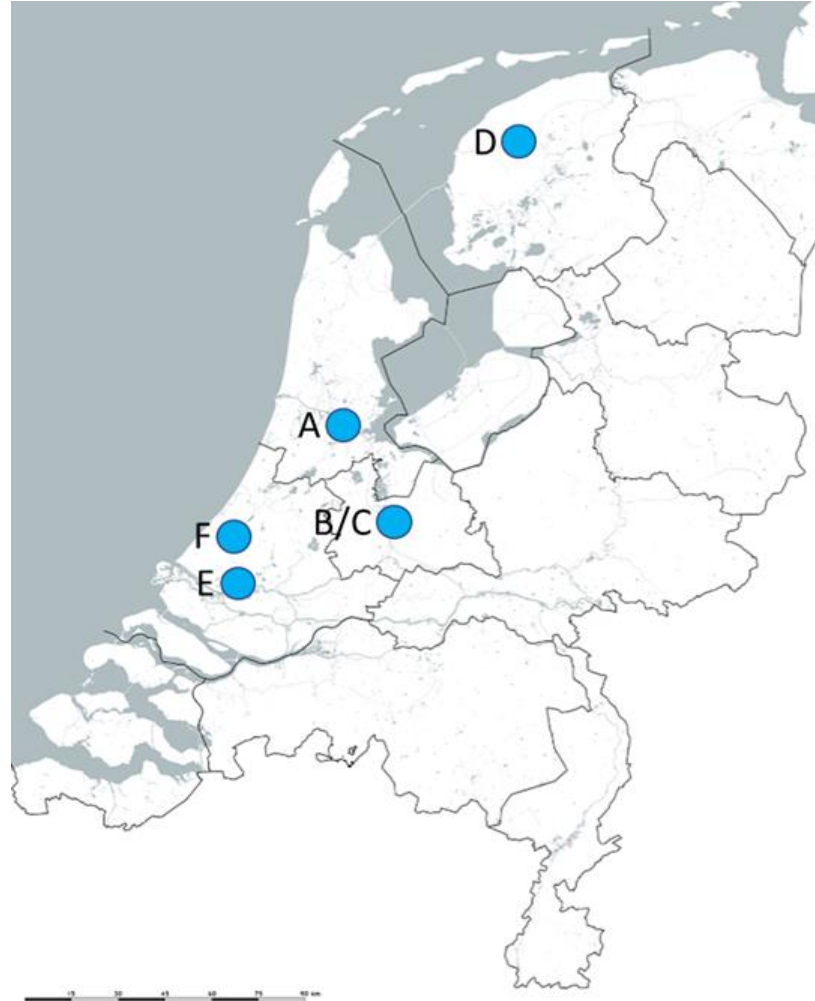
# Onderzoeksmethoden – Enquête

- Woongroepen hebben gemiddeld 25 bewoners
- Grotendeels sociale huur
- Gemiddelde bestaan woongroepen voor ouderen 17,8 jaar
- Weinig mantelzorg. Gemiddeld 2 personen per groep met een zorgvraag.
- 7% twee persoonshuishoudens
- Geen groepen zonder vrouwen

# Onderzoeksmethoden - Interviews

Case selectie op basis van:

- Stedelijke dichtheid
- Buitenruimte
- Eigendomspositie



# Conclusies - Wat maakt een woongroep een woongroep?

- Gemeenschappelijkheid!
- Gemeenschappelijke ruimte.

*“Zonder gemeenschappelijke ruimte heb je geen woongroep.”*

*“En dan heb je meer contact. Wij moeten altijd naar deze etage toe. (...) Maar zo’n ruimte als je binnenkomt vind ik heel belangrijk.”*

- Individuele woningen
- Gedeelde voorzieningen
- Balans tussen privé en gemeenschappelijk
- Gezamenlijk management
- Sociale band



# Conclusies - Motieven

- Eigen woning
- Omzeilen wachtlijst

*“Ja, dus wij moeten vreselijk opletten wat de argumenten zijn en natuurlijk kan iedereen dat heel positief formuleren maar uiteindelijk wil iedereen een woning en uiteindelijk zijn het mensen die Amsterdam in willen.”*

- Sociale band
- Tegen eenzaamheid

*“Wij nemen natuurlijk een aantal problemen uit.. hier hoeft niet het probleem van de eenzaamheid opgelost te worden.”*

# Conclusies - Motieven

- Veiligheid
- Nette woonomgeving

*“Ja ik denk maar dat is niet te beschrijven. Ik denk dat wij een wat betere huisvaders zijn wat de bewoners betreft. Dat het gewoon netter is.”*

- Langer zelfstandig wonen



# Conclusies - Continuïteit

- Reguliere gezamenlijke activiteiten
- Gezamenlijke ruimte
- Toevallige ontmoetingen

*“Waar je neerzigt met je boodschappen. En er zit altijd wel iemand. En dan heb je meer contact.”*

- Huisregels
- Steun

*“Dan kom jij me wassen he. Ha, ha. Maar goed dat zijn weer de onderlinge verhoudingen. Net zoals gewone burens. Maar wij geven geen zorg, dat wordt ook vaak gedacht.”*

- Wachtlijst
- Aspirant-leden lijst

# Conclusies - Continuïteit

- Mix van leeftijden

*“....omdat je dan namelijk een opbouw krijgt in de groep en we willen ook zoveel mogelijk differentiatie in de leeftijdsopbouw. Want je hebt groepen waar maar één leeftijd is en die gaan allemaal binnen vijf jaar dood.”*

- Voorzitter / ondersteuning bestuur

*“Maar ik ben al een tijdje voorzitter. En die bleven dan tussen de zes en negen jaar zitten. Volgens de regels is het twee jaar en dan moet je aftellen.”*

- Relatie verhuurder / huurharmonisatie

# Aanbevelingen Pieter van Foreest

- Gebruik een wachtlijst en verplicht alle aspirant-leden om actief deel te nemen aan gedeelde activiteiten om onderscheid te maken tussen aspirant-leden die motieven hebben die niet in overeenstemming zijn met de sociale dimensie van groepswonen.
- Maak een formele toelatingsprocedure die niet (alleen) afhankelijk is van de tijdsduur op de wachtlijst.
- Een grote variatie in leeftijd zal ervoor zorgen dat nieuwe (jonge) ouders bereid zijn om mee te doen, vooral als ze willen deelnemen aan het management en bestuur.

# Aanbevelingen Pieter van Foreest

- Neem lidmaatschapskosten op in de huurovereenkomst om de financiële last te voorkomen in het geval de leden niet langer deelnemen aan de samenwonende groep.
- Huurharmonisatie moet worden vermeden, omdat dit een negatieve invloed heeft op de sociale cohesie.
- Beperk de toegang tot de wachtlijst tot mensen zonder dwingende zorgvragen?
- Plaats de gemeenschappelijke ruimte nabij de ingang zodat toevallige ontmoetingen worden gestimuleerd.

# Uitdagingen visie Pieter van Foreest:

- Verhuizen naar zorginstantie is een grote levensgebeurtenis. Thuiszorg is een kennismaking met de zorginstantie.
- Efficiëntie.
- Mantelzorg dichtbij. Ook professioneel.
- Ondersteuning activiteiten en mediation.
- Surveillance.
- Autonomie woongroep.
- Aannee ouderen vanaf 75 jaar.

Vragen?