

**Simulating Human Routines  
Integrating Social Practice Theory in Agent-Based Models**

Mercur, R.A.

**DOI**

[10.4233/uuid:4b70aa0a-8c13-421d-9043-6274311df2aa](https://doi.org/10.4233/uuid:4b70aa0a-8c13-421d-9043-6274311df2aa)

**Publication date**

2021

**Document Version**

Final published version

**Citation (APA)**

Mercur, R. A. (2021). *Simulating Human Routines: Integrating Social Practice Theory in Agent-Based Models*. [Dissertation (TU Delft), Delft University of Technology]. <https://doi.org/10.4233/uuid:4b70aa0a-8c13-421d-9043-6274311df2aa>

**Important note**

To cite this publication, please use the final published version (if applicable).  
Please check the document version above.

**Copyright**

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download, forward or distribute the text or part of it, without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license such as Creative Commons.

**Takedown policy**

Please contact us and provide details if you believe this document breaches copyrights.  
We will remove access to the work immediately and investigate your claim.

# **Propositions**

accompanying the dissertation

## **Simulating Human Routines**

Integrating Social Practice Theory in Agent-based Models

by

**Rijk Mercurur**

1. Modelling social agents involves modelling an individual and a collective view on every decision-making concept (*pertains to this dissertation*).
2. Activity hierarchies provide an evidence-based and parsimonious structure to model agents with habitual, social and interconnective behaviour (*pertains to this dissertation*).
3. Interventions that target the well-trodden routes in the web of human routines are effective.
4. Social change starts with changing individual routines.
5. Combining the perspectives of different research fields in one social simulation model advances socio-cognitive theories.
6. Positive models of human decision-making stimulate positive human behaviour of others.
7. Research is a Zeno paradox: with every project, we gain insights but we never reach the (moving) target.
8. The Code of Conduct of VSNU is insufficient to counteract our instincts for academic self-preservation.

These propositions are regarded as opposable and defensible, and have been approved as such by the promotor prof. dr. C. Jonker and dr. V. Dignum.

# Stellingen

behorende bij het proefschrift

## **Simulating Human Routines**

Integrating Social Practice Theory in Agent-based Models

door

**Rijk Mercur**

1. Bij het modelleren van sociale agenten hoort het modelleren van een individueel en collectieve blik op elk beslissingsconcept (*heeft betrekking op dit proefschrift*).
2. Activiteitenhiërarchieën bieden een op bewijs gebaseerde en spaarzame structuur om agenten met habitueel, sociaal en interconnectief gedrag te modelleren (*heeft betrekking op dit proefschrift*).
3. Interventies die gericht zijn op de platgetreden paden in het web van menselijke routines zijn effectief.
4. Sociale verandering begint met het veranderen van individuele routines.
5. Het combineren van de perspectieven van verschillende onderzoeksgebieden in één sociaal-simulatiemodel bevordert sociaal-cognitieve theorieën.
6. Positieve modellen van menselijke besluitvorming stimuleren positief menselijk gedrag.
7. Onderzoek is een Zeno-paradox: bij elk project verkrijgen we inzichten, maar we bereiken nooit het (bewegende) doel.
8. De gedragscode van de VSNU is onvoldoende om onze instincten gericht op academisch zelfbehoud tegen te gaan.

Deze stellingen worden opponeerbaar en verdedigbaar geacht en zijn als zodanig goedgekeurd door de promotor prof. dr. C. Jonker en dr. V. Dignum.