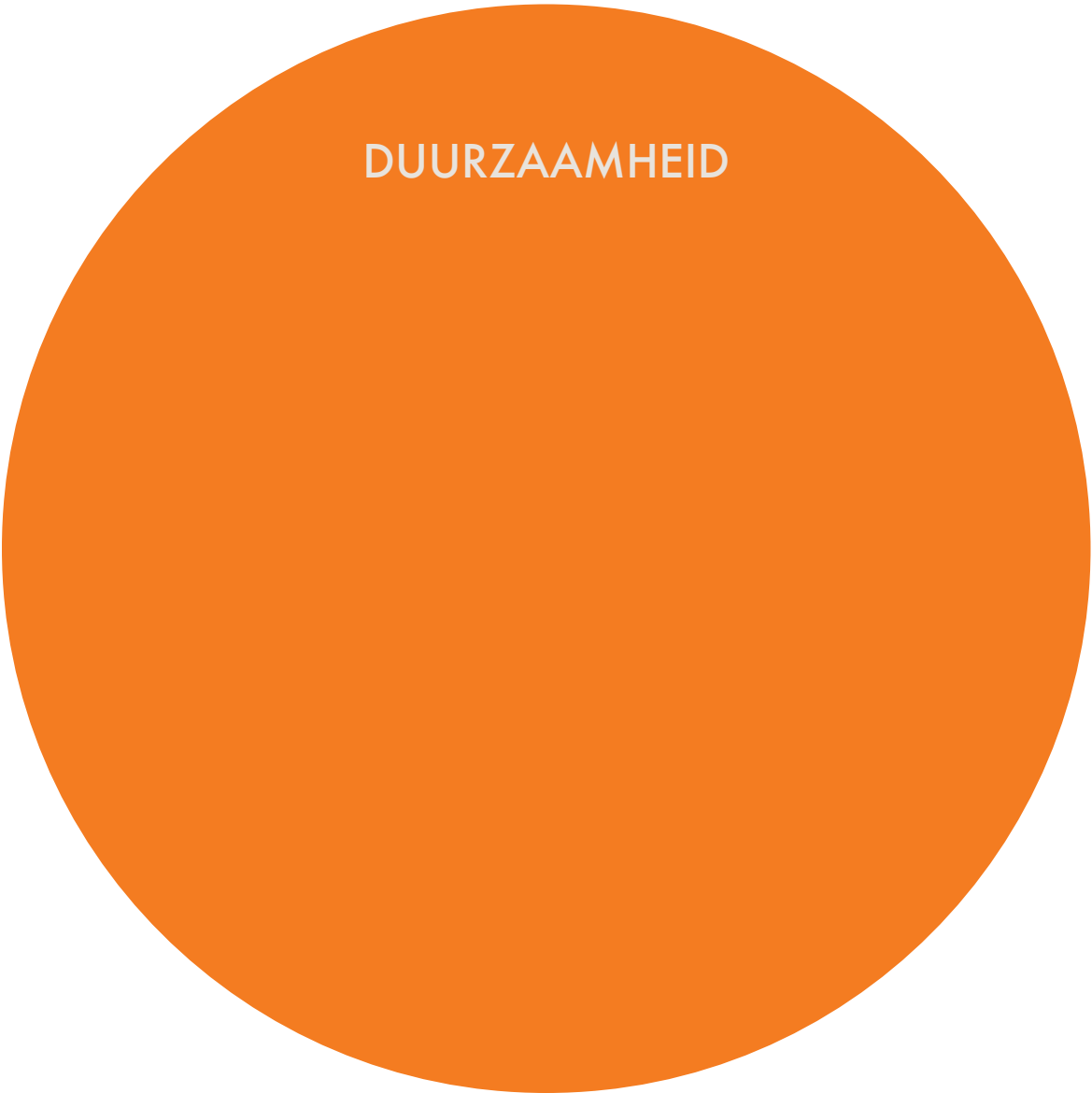


An integrative approach
towards the institutional
process of systems
integration in urban
area development

P5

EVA ROS
10 NOVEMBER 2017

THE PROCESS OF URBAN SYSTEMS INTEGRATION



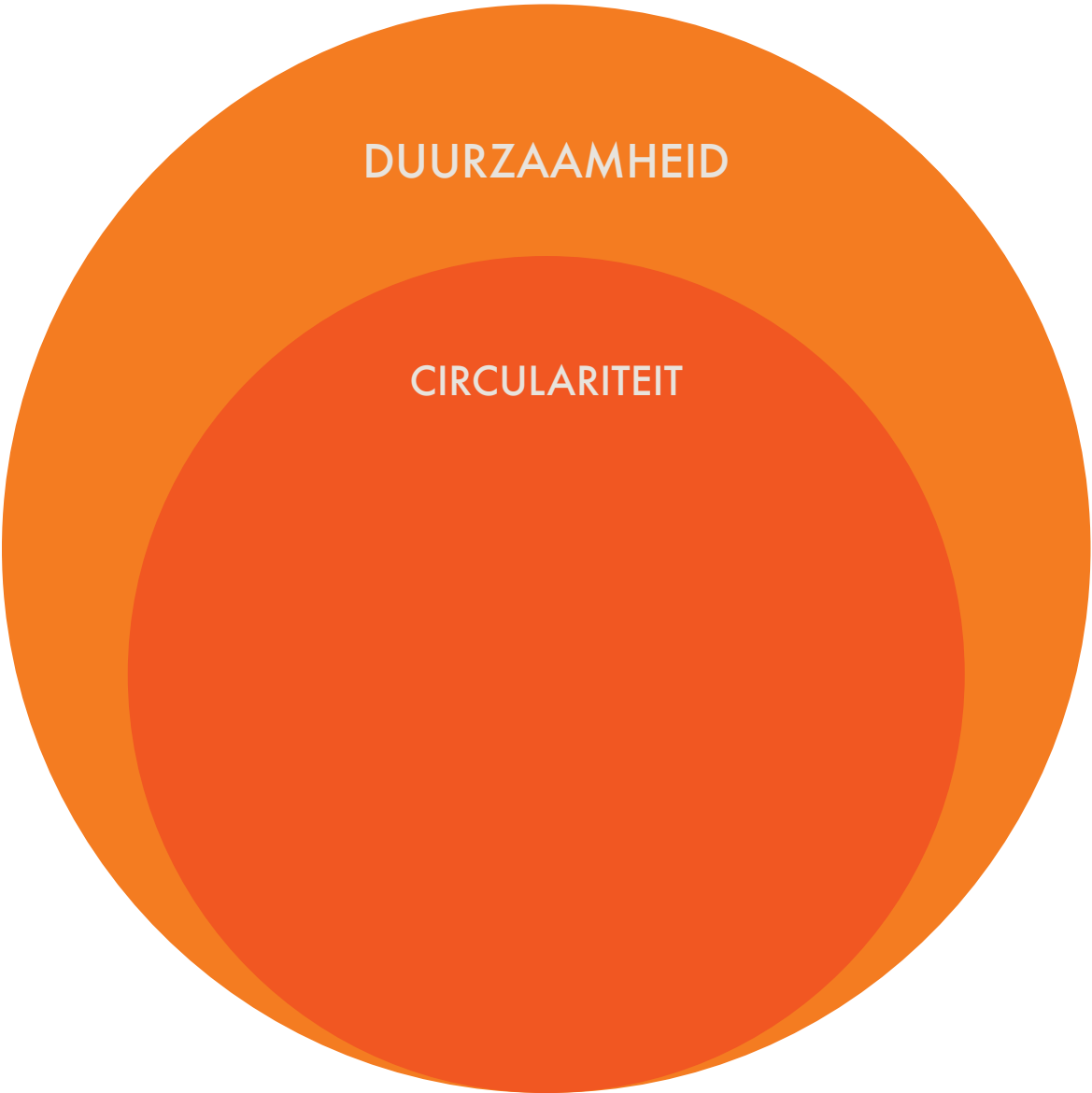
DUURZAAMHEID



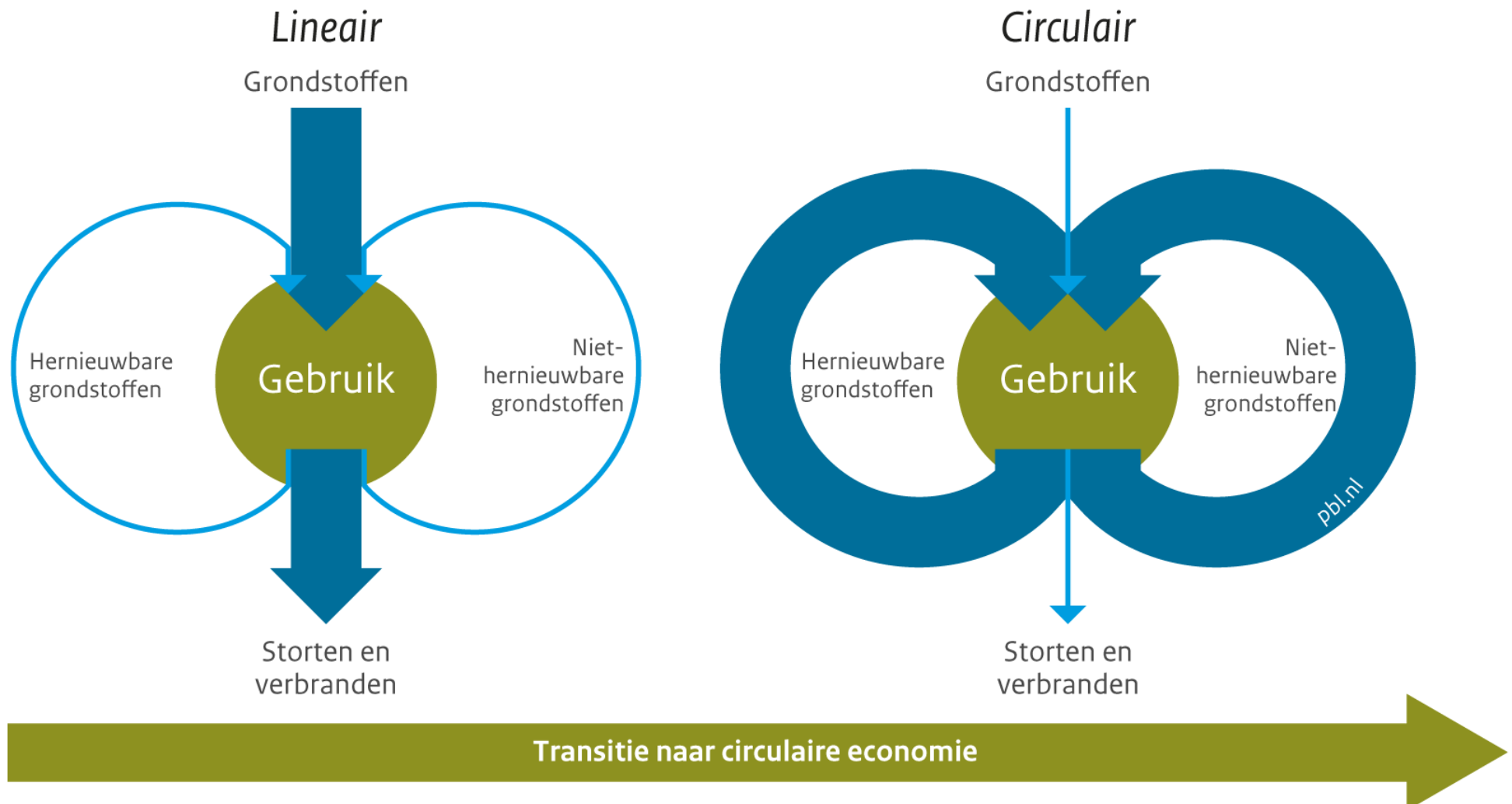


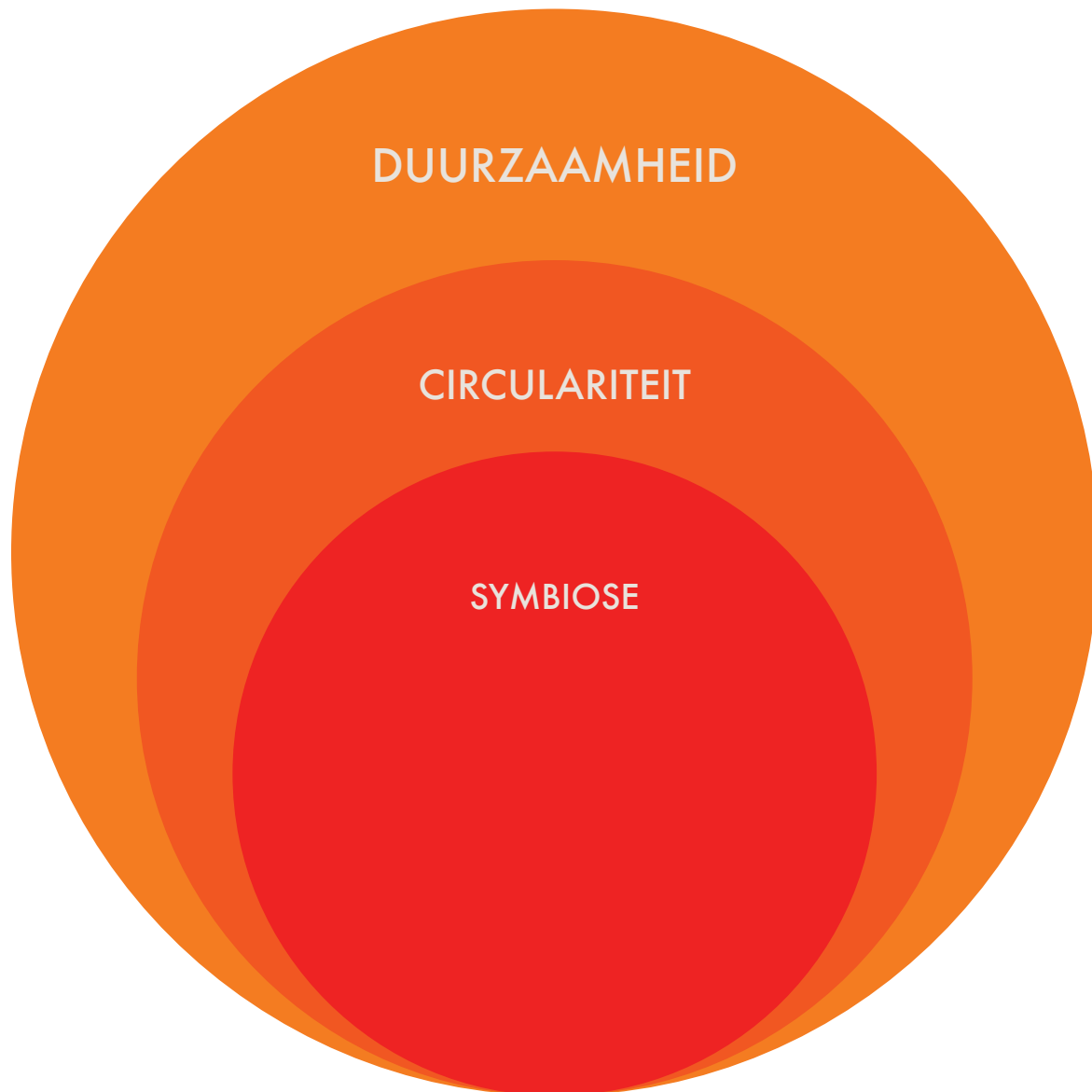


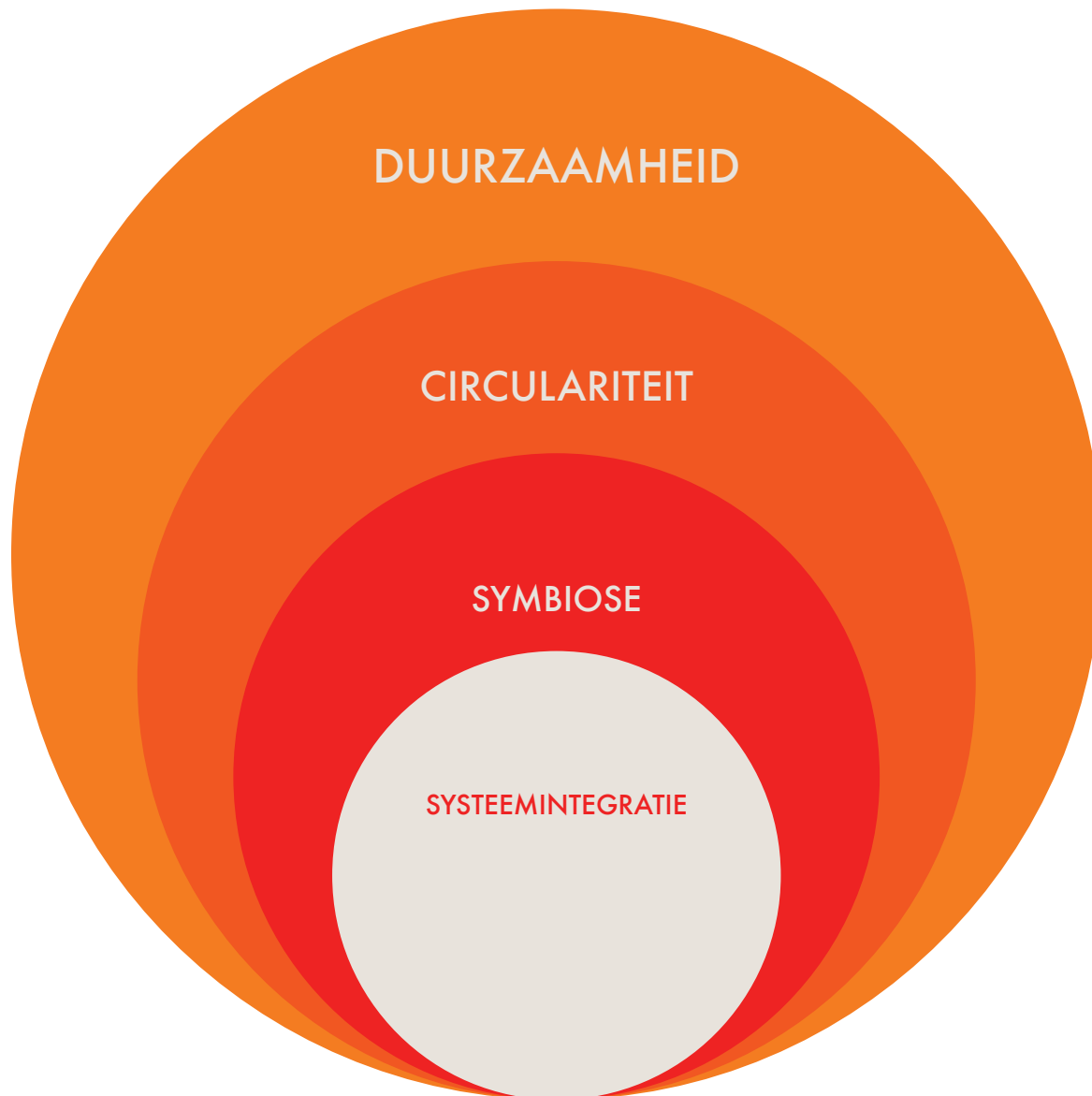




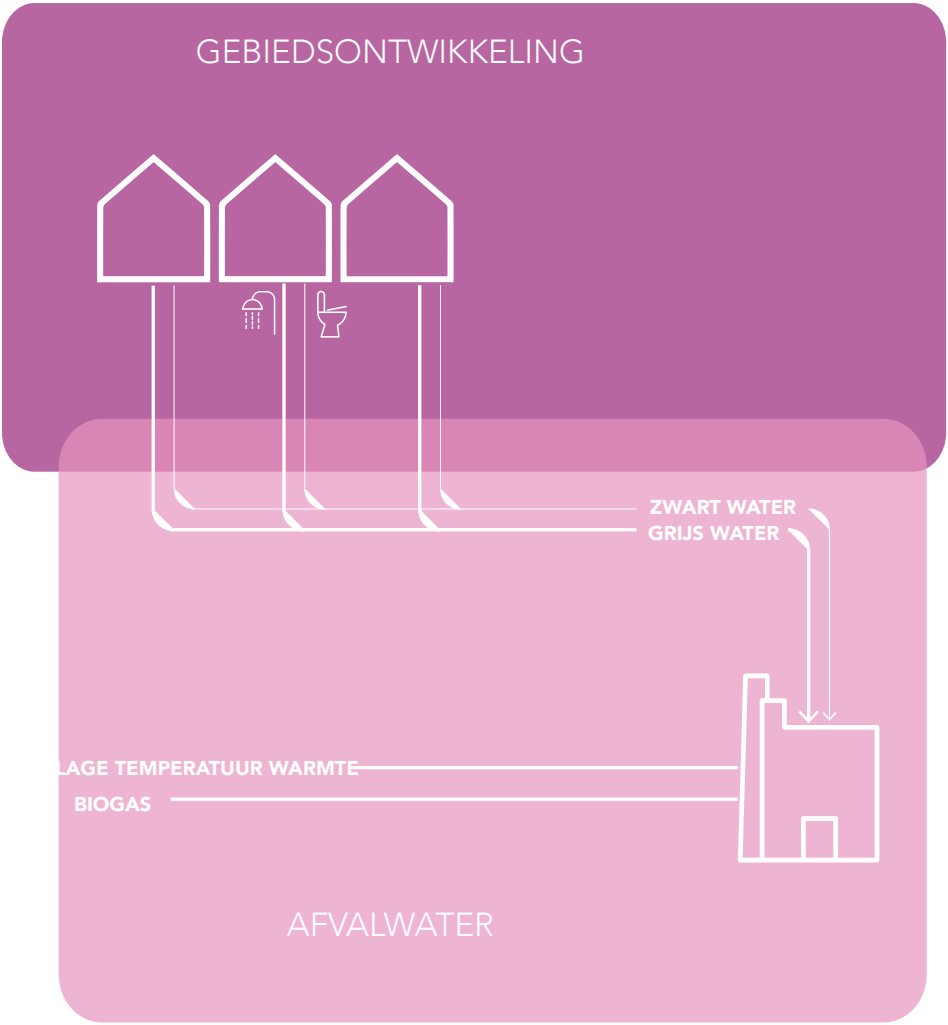
Van een lineaire naar een circulaire economie

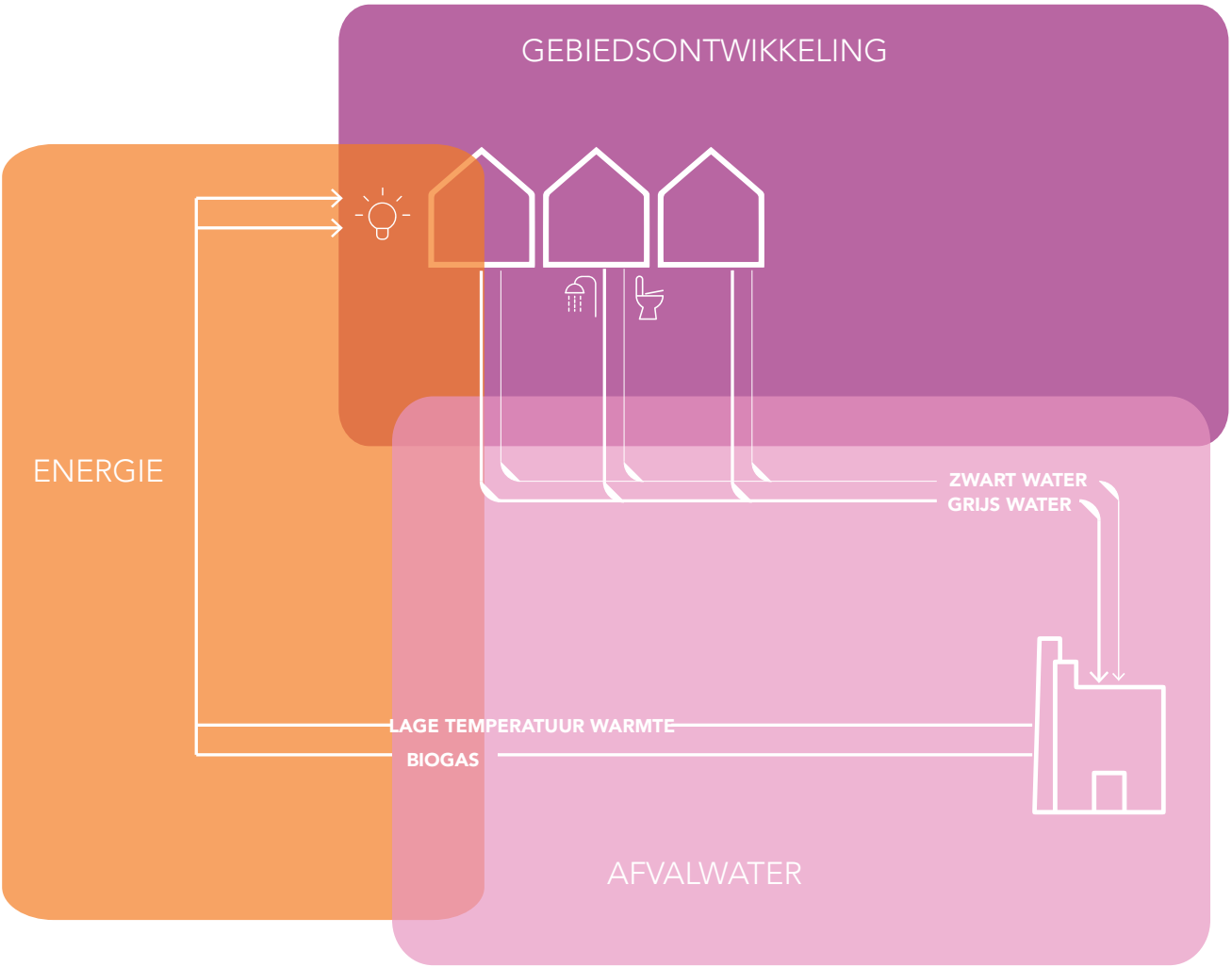


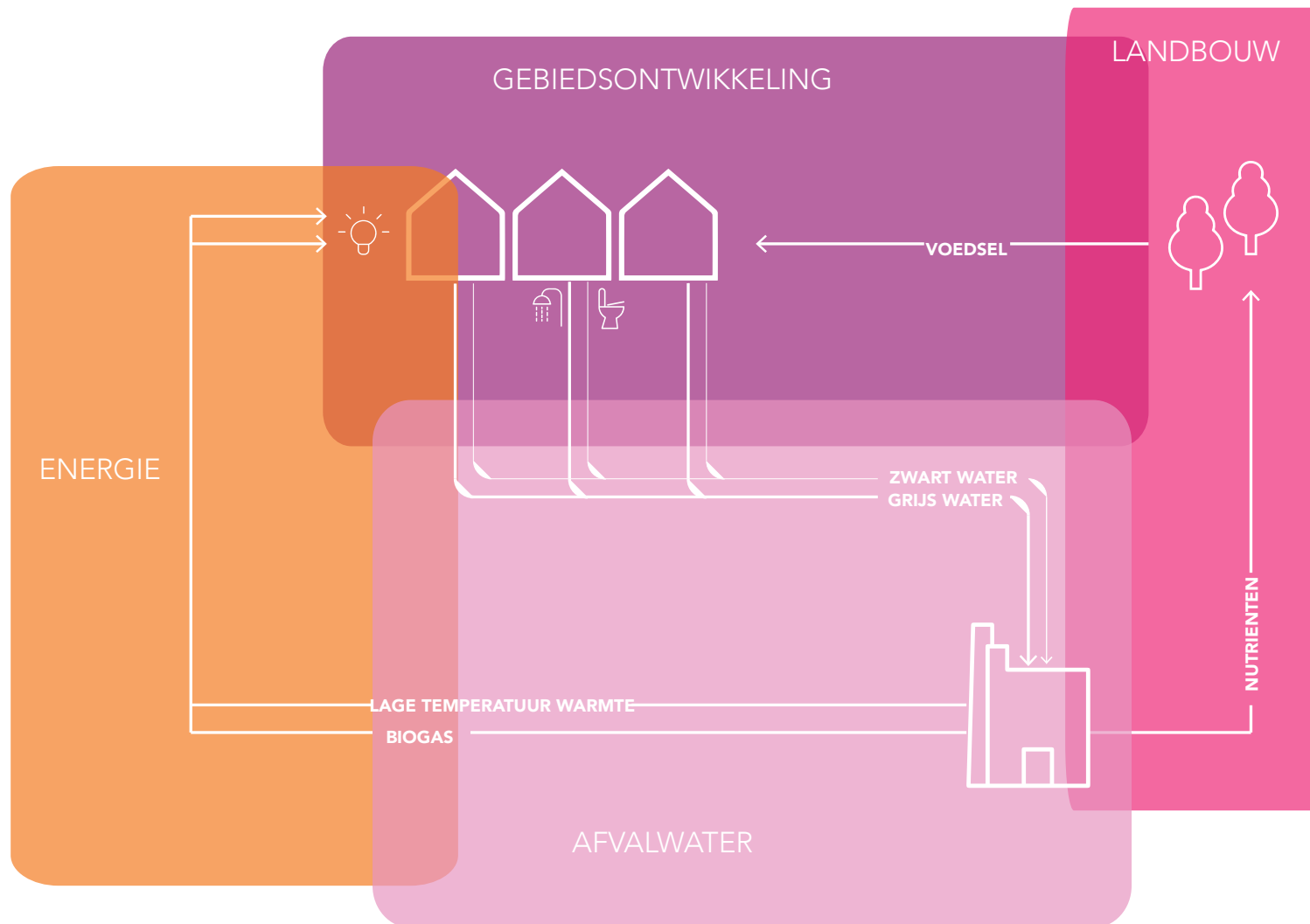




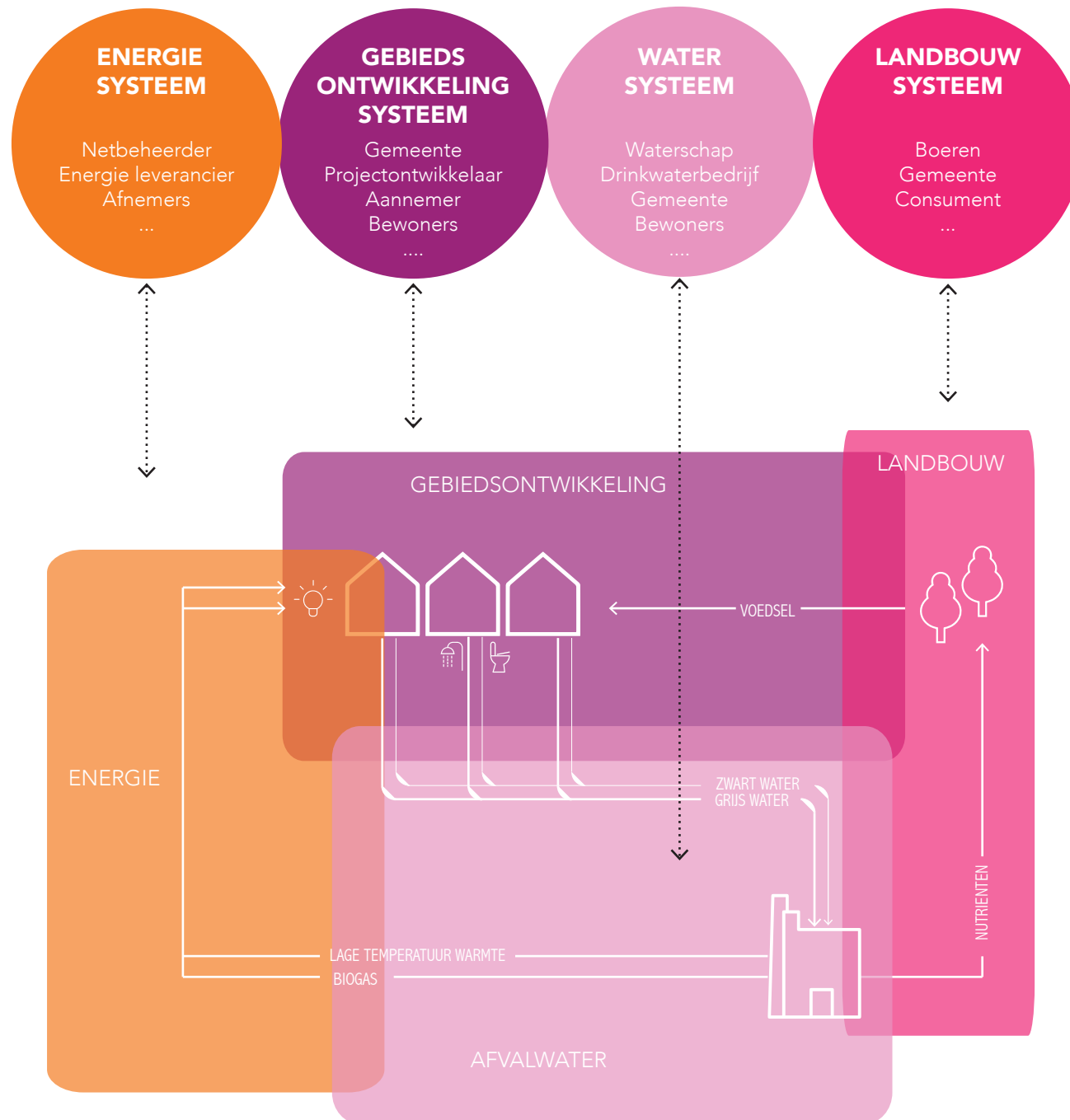


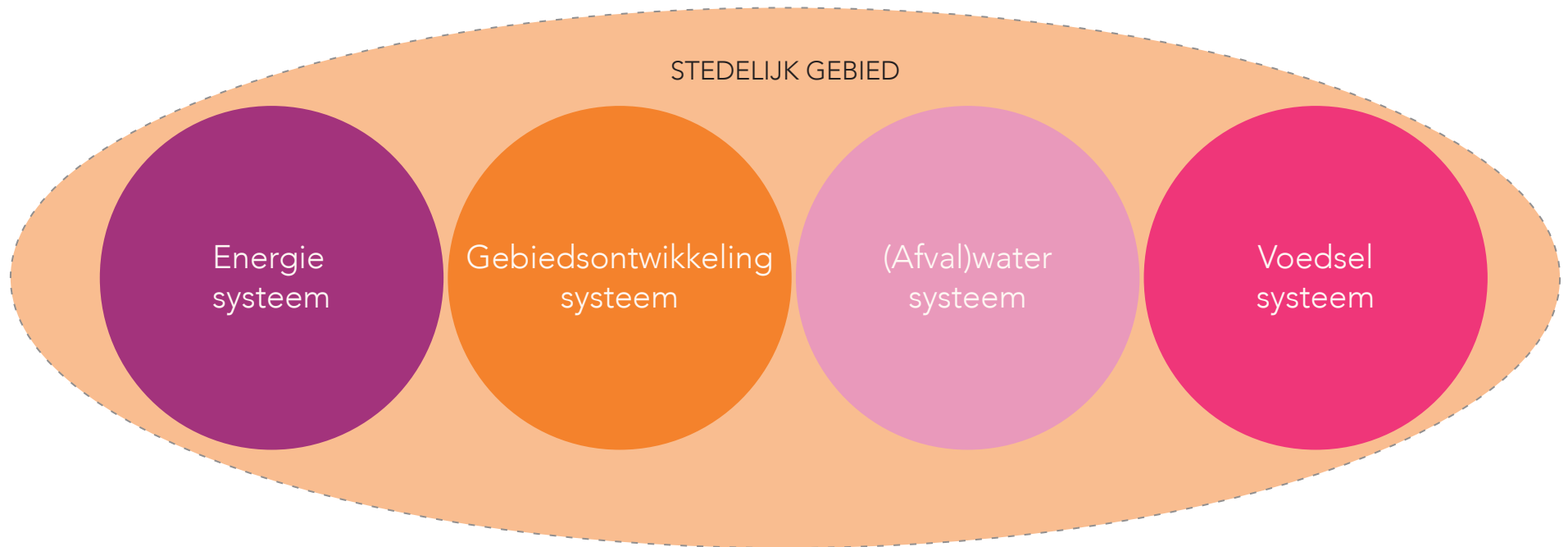


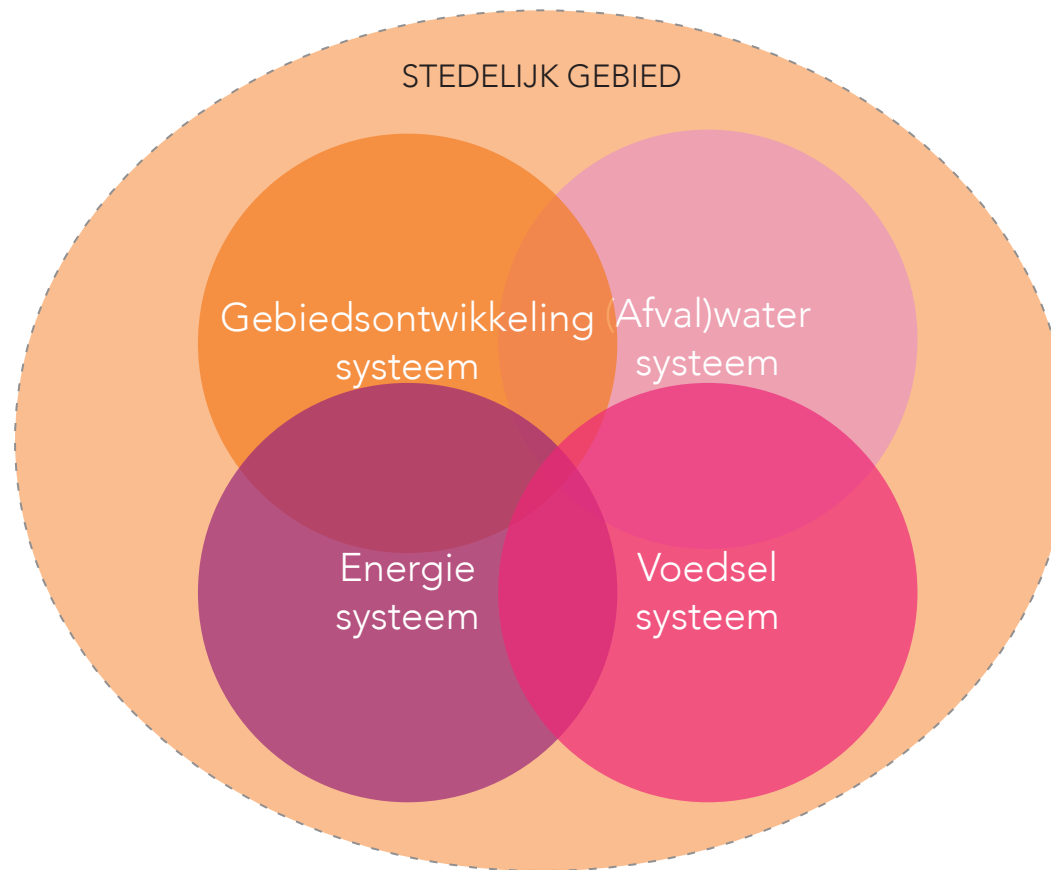


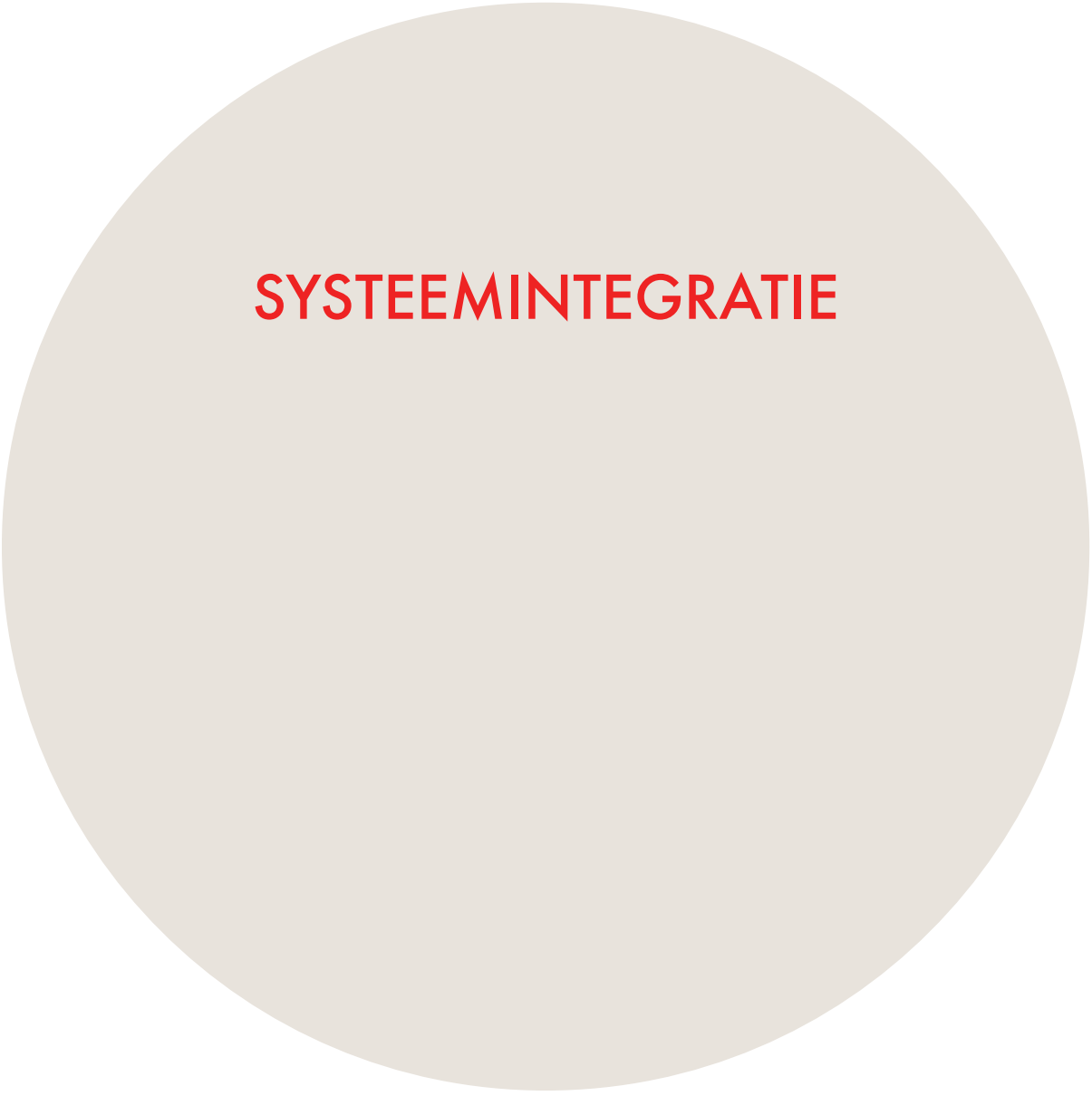


CONTEXT & RELEVANTIE - SYSTEEMINTEGRATIE





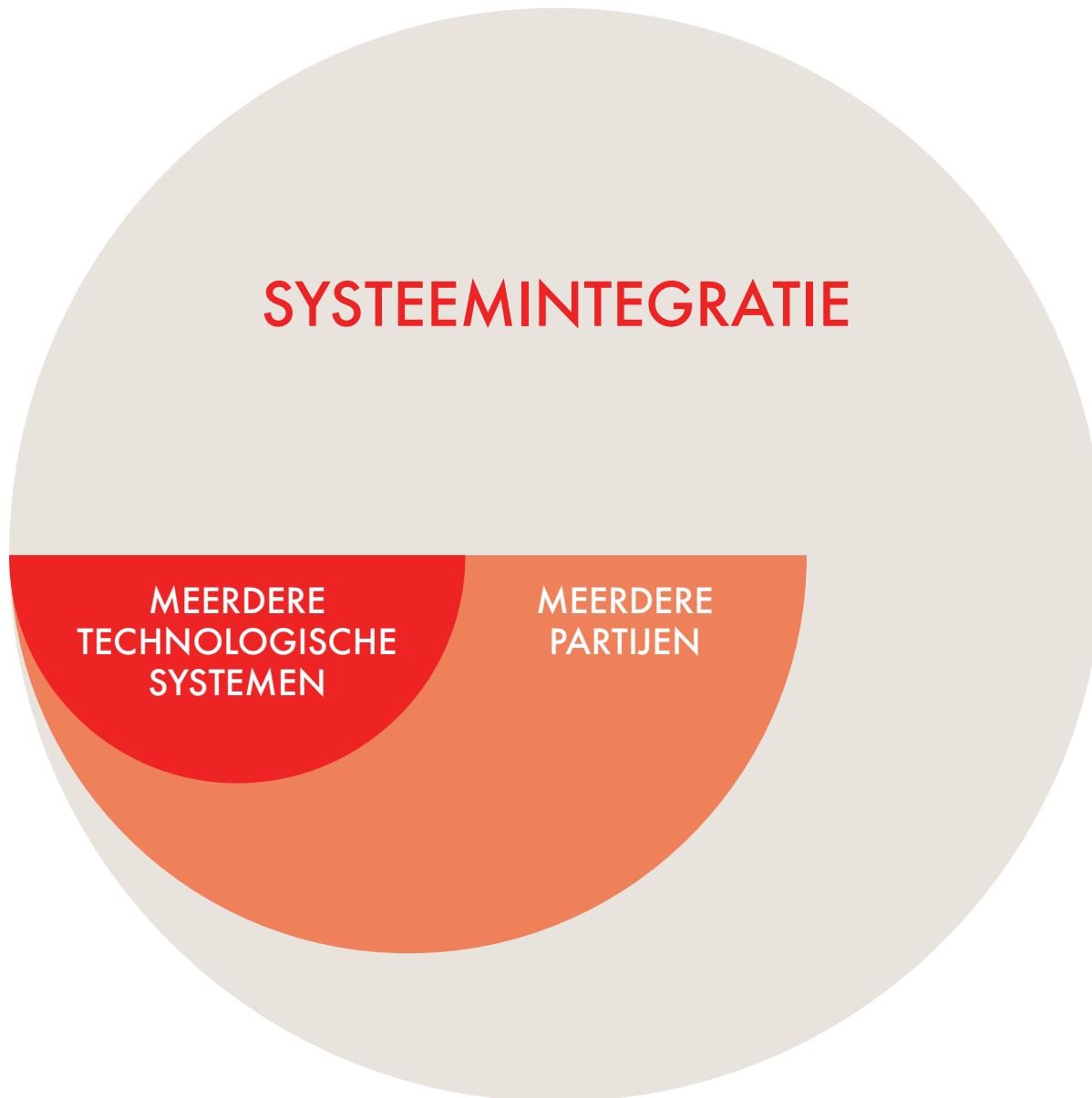


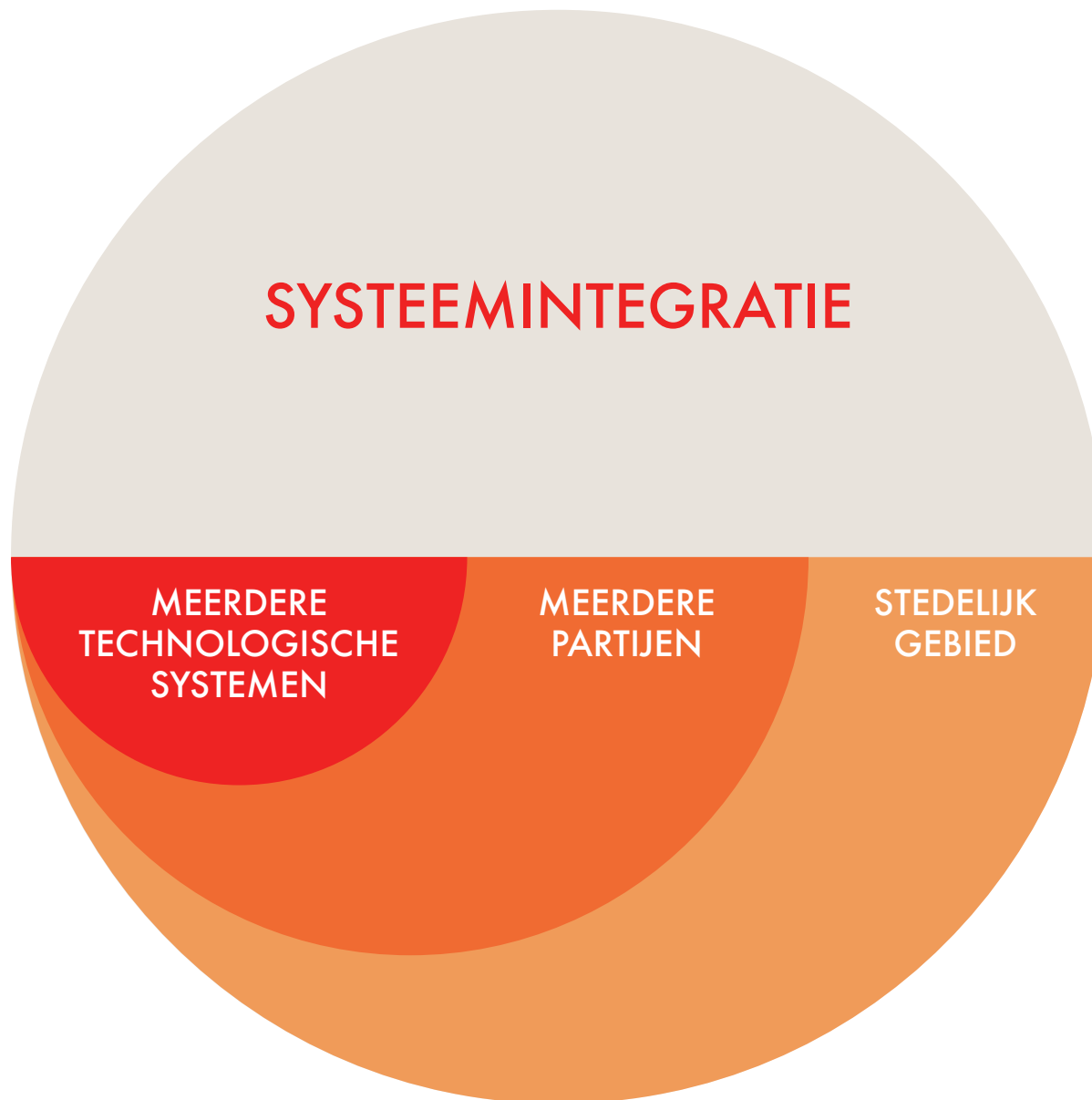


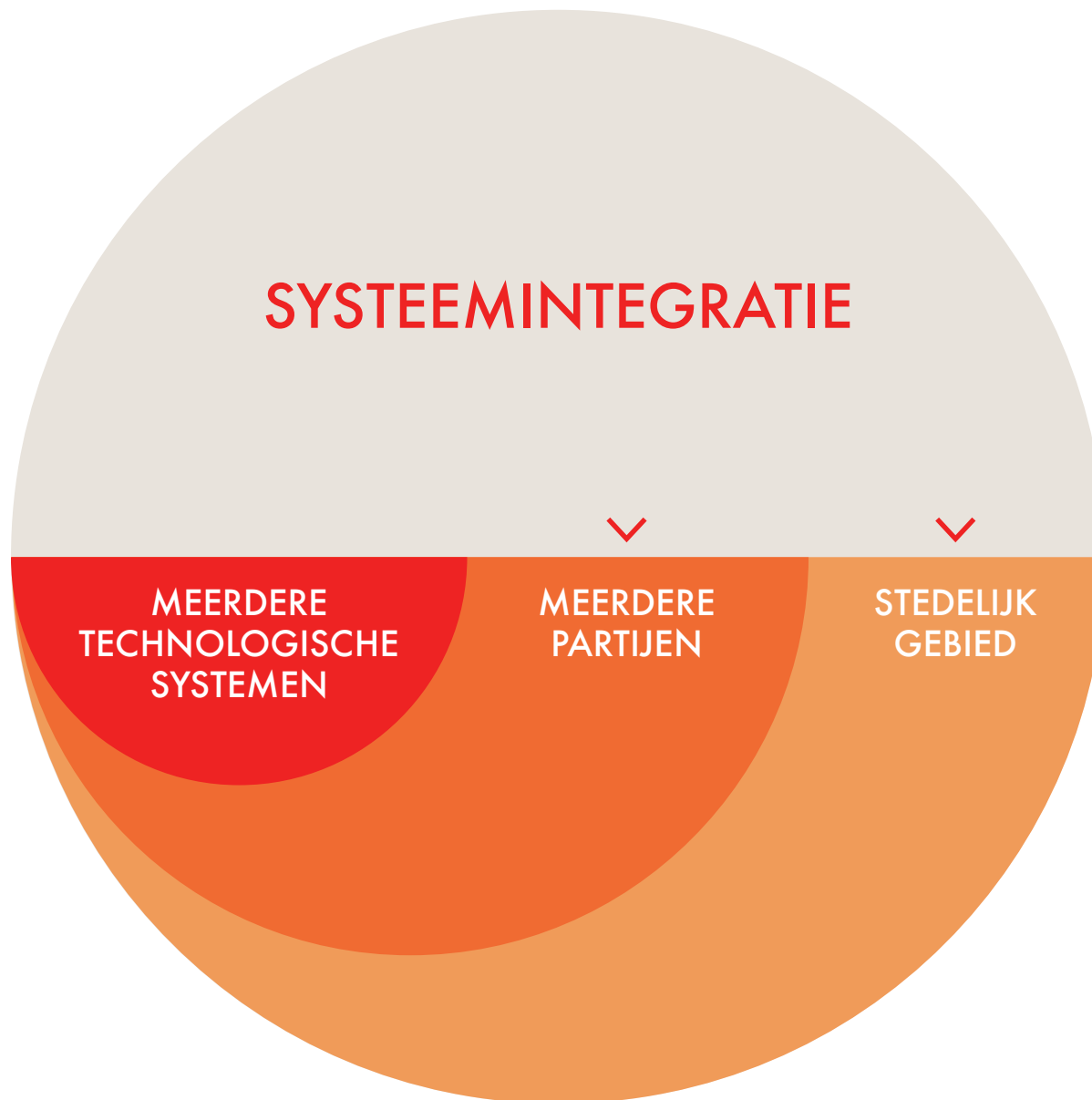
SYSTEEMINTEGRATIE

SYSTEEMINTEGRATIE

MEERDERE
TECHNOLOGISCHE
SYSTEMEN







CONTEXT & RELEVANTIE / PROBLEEM EN DOEL / METHODE / CONCLUSIES EN AANBEVELINGEN

METHODE

HOOFDVRAAG

Wat zijn de kansen & uitdagingen van systeemintegratie in gebiedsontwikkeling en hoe kunnen die worden geadresseerd door partijen?

METHODE

SUBVRAGEN

1. Wat is systeemintegratie en wat betekent het voor stedelijke gebiedsontwikkeling?

2. Welke variabelen beïnvloeden het proces van systeemintegratie?

3. Hoe en op welke manier beïnvloeden deze variabelen het proces van systeemintegratie?

5. Hoe kunnen kansen en uitdagingen worden geaddresserd door actoren door middel van een bepaalde strategie?

4. Wat zijn bestaande strategieën voor systeemintegratie in stedelijke gebiedsontwikkeling?

HOOFDVRAAG

Wat zijn de kansen & uitdagingen van systeemintegratie in gebiedsontwikkeling en hoe kunnen die worden geaddresserd door partijen?

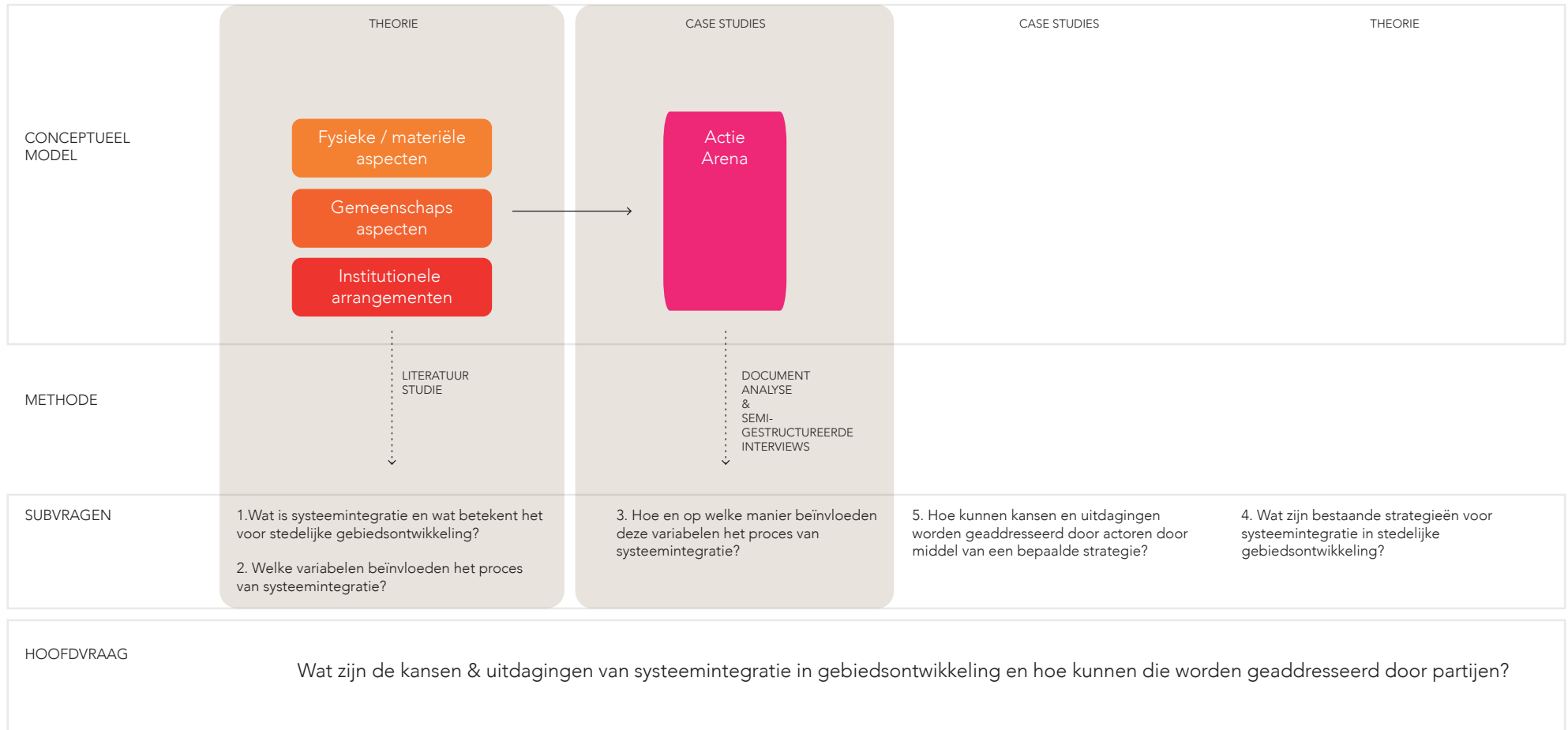
METHODE



METHODE

BIOPHYSICAL / MATERIAL CONDITIONS		ATTRIBUTES OF THE COMMUNITY		RULES	
BIOPHYSICAL CONDITIONS		GENERAL CORPORATE VALUES		BOUNDARY RULES	
LOCATION/TYPE OF DEVELOPMENT	physical/spatial characteristics of the area (land prices, m2) and the type of urban area development	CORPORATE VALUES WITHIN THE ORGANIZATION	mutual understanding and preferences inside one's own organisation		the number of participants, their attributes and resources, whether they can enter freely and the conditions they face for leaving (Ostrom, 2007)
INSTALLATIONS	physical/spatial characteristics of the installations (scale, m2)	CORPORATE VALUES BETWEEN ORGANIZATIONS	mutual understanding and preferences outside one's own organisation	POSITION RULES	the roles and positions of the participating actors (Polski & Ostrom, 1999)
ECONOMIC CONDITIONS		MEASURE OF CONSENSUS		SCOPE RULES	
FUNDING	subsidy systematics & financial means and possibilities for a business case		mutual understanding and preferences between actors in the S.I. project		delimit the potential outcomes that can be affected and, working backward, the actions linked to specific outcomes (Ostrom, 2007)
OTHER NECESSARY/ AVAILABLE MEANS		ATTITUDES OF ACTORS		INFORMATION RULES	
POLICY	governmental policies, documents, ambitions	INTERESTS/POSITIONS	point of view and willingness to cooperate		affect the amount and type of information available to participants in the action arena (Polski & Ostrom, 1999)
		ORGANISATION OF COLLABORATION	the way in which actors organise themselves in collaboration models	CHOICE RULES	determine the actions that actors can(t) or should(n't) perform (Ostrom, 2007)
RULES & REGULATIONS	regulatory framework	USER INVOLVEMENT		AGGREGATION RULES	
		MEASURE OF PARTICIPATION	the extent to which users were involved during the S.I. project and the means they had for participating/exerting influence		determine how certain actions are performed
ORGANISATION	way in which actors organised themselves during the project	MEASURE OF HAVING A SAY		PAYOFF RULES	affect the benefits and costs that will be assigned to particular combinations of actions and outcomes, as they establish the incentives and deterrents for action (Ostrom, 2011)

METHODE



METHODE - CASES



CITYPLOT - BUIKSLOTERHAM, AMSTERDAM

METHODE - CASES



CITYPLOT - BUIKSLATERHAM, AMSTERDAM

WATERSCHOON - NOORDERHOEK, SNEEK

METHODE - CASES



EVA-LANXMEER, CULEMBORG



CITYPLOT - BUIKSLOTERHAM, AMSTERDAM



WATERSCHOON - NOORDERHOEK, SNEEK

3 GEBIEDSONTWIKKELINGEN

INTEGRATIE VAN VERSCHILLENDE SYSTEMEN



CITYPLOT - BUIKSLOTERHAM, AMSTERDAM



WATERSCHOON - NOORDERHOEK, SNEEK



EVA-LANXMEER, CULEMBORG

3 GEBIEDSONTWIKKELINGEN

INTEGRATIE VAN VERSCHILLENDE SYSTEMEN

- afvalwater & energie



CITYPLOT - BUIKSLOTERHAM, AMSTERDAM



WATERSCHOON - NOORDERHOEK, SNEEK



EVA-LANXMEER, CULEMBORG

3 GEBIEDSONTWIKKELINGEN

INTEGRATIE VAN VERSCHILLENDE SYSTEMEN

- afvalwater & energie
- terugwinnen van nutriënten



CITYPLOT - BUIKSLOTERHAM, AMSTERDAM



WATERSCHOON - NOORDERHOEK, SNEEK



EVA-LANXMEER, CULEMBORG

3 GEBIEDSONTWIKKELINGEN

INTEGRATIE VAN VERSCHILLENDE SYSTEMEN

- afvalwater & energie
- terugwinnen van nutriënten
- drinkwater & energie



CITYPLOT - BUIKSLOTERHAM, AMSTERDAM

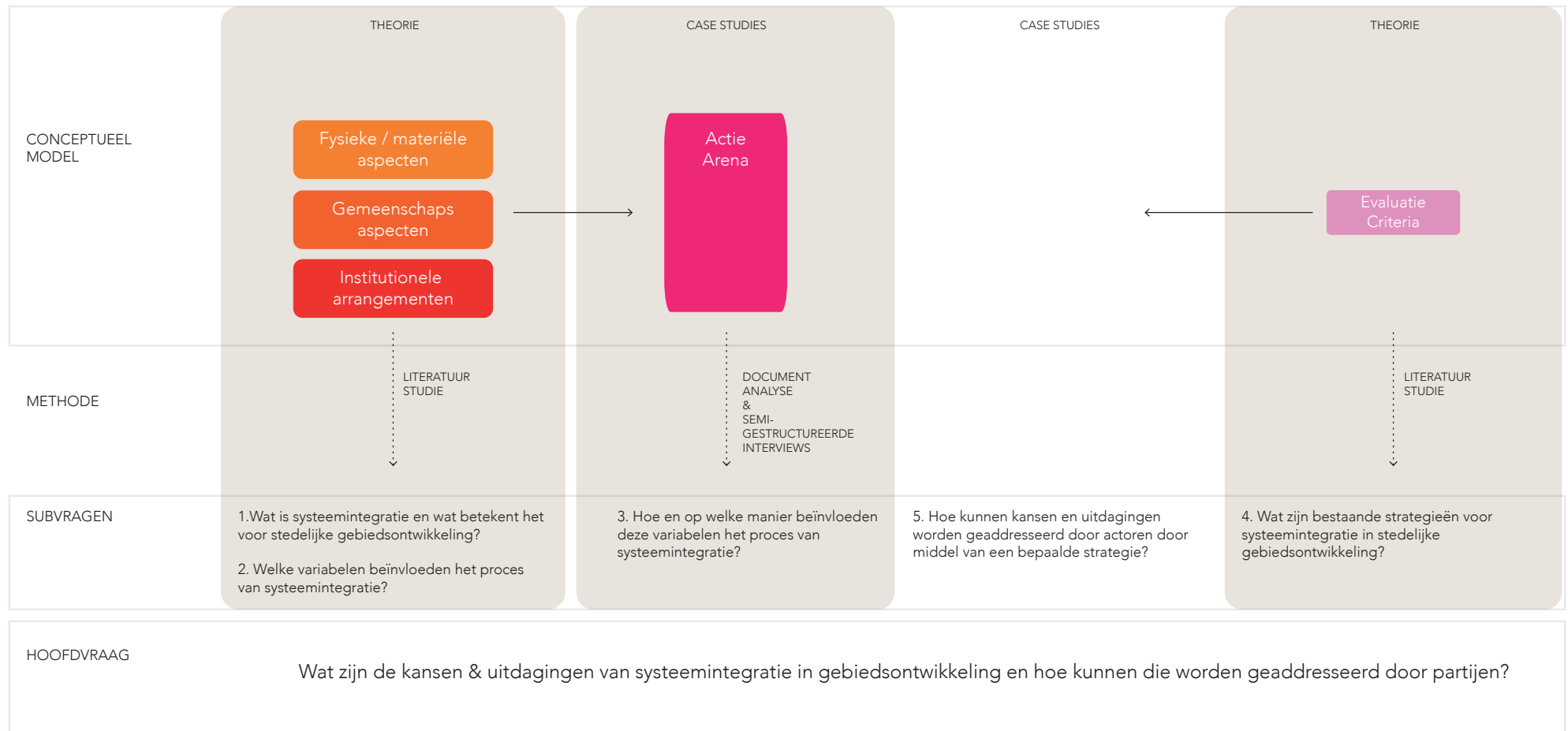


WATERSCHOON - NOORDERHOEK, SNEEK

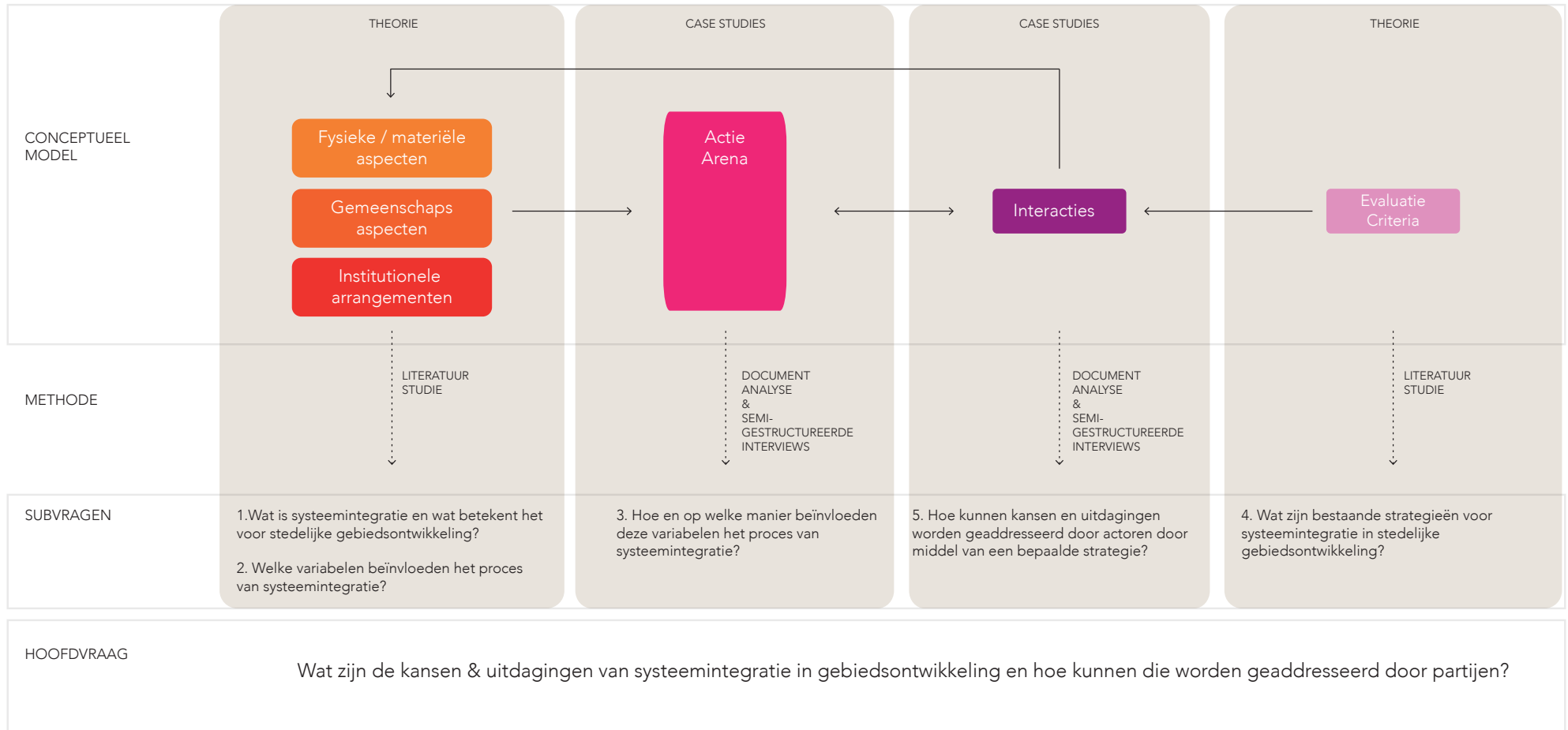


EVA-LANXMEER, CULEMBORG

METHODE



METHODE



1 UITDAGINGEN EN KANSEN: DE IMPACT VAN GEBIEDSONTWIKKELING OP SYSTEEMINTEGRATIE



locatie gebonden

1 UITDAGINGEN EN KANSEN: DE IMPACT VAN GEBIEDSONTWIKKELING OP SYSTEEMINTEGRATIE



locatie gebonden



actor gebonden

1 UITDAGINGEN EN KANSEN: DE IMPACT VAN GEBIEDSONTWIKKELING OP SYSTEEMINTEGRATIE



locatie gebonden



actor gebonden



lange tijdspanne + aanbestedingsprocedures

1 UITDAGINGEN EN KANSEN: DE IMPACT VAN GEBIEDSONTWIKKELING OP SYSTEEMINTEGRATIE



locatie gebonden



actor gebonden



lange tijdspanne + aanbestedingsprocedures

STRATEGIEËN

- creatie van sociale netwerken: moeilijker door aanwezige actoren

CONCLUSIES EN AANBEVELINGEN - CITYPLOT BUIKSLOTERHAM



- Gebrek aan bewustzijn en urgentie voor systeemintegratie bij belangrijke afdelingen binnen de gemeente (bv. Ruimte & Duurzaamheid).
- Vergelijking met Sneek en Culemborg: kleinere gemeenten met minder afdelingen en wethouders biedt kansen door "kortere lijnen".
- In grotere organisaties waar taken en verantwoordelijkheden verspreid zijn moeten nieuwe onderwerpen meer worden ingebed door bottom-up in plaats van top-down (mainstreaming)
- Aanbeveling: integratie van energie en water actoren bij multidisciplinair projectteam binnen gebiedsontwikkelingen in de gemeente

2 UITDAGINGEN EN KANSEN: FYSIEKE ASPECTEN



nieuwe infrastructuur

2

UITDAGINGEN EN KANSEN: FYSIEKE ASPECTEN



nieuwe infrastructuur



locatie: grondprijzen en
ruimte

2

UITDAGINGEN EN KANSEN: FYSIEKE ASPECTEN



nieuwe infrastructuur



locatie: grondprijzen en
ruimte



technische informatie

2

UITDAGINGEN EN KANSEN: FYSIEKE ASPECTEN



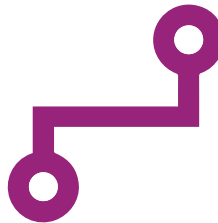
nieuwe infrastructuur



locatie: grondprijzen en
ruimte



technische informatie



schaal: hoeveelheid
aansluitingen

2

UITDAGINGEN EN KANSEN: FYSIEKE ASPECTEN



nieuwe infrastructuur



locatie: grondprijzen en
ruimte



technische informatie



schaal: hoeveelheid
aansluitingen

STRATEGIEËN

- groene weide locaties, nieuwbouw
- de creatie van sociale netwerken met actoren met relevante middelen

CONCLUSIES EN AANBEVELINGEN - NOORDERHOEK SNEEK



- De schaal van de gebiedsontwikkeling beperkt de schaal van het sanitatiesysteem - ideale schalen komen niet altijd overeen.
- Hoewel projecten vaak eerst worden getest op kleinere schaal in pilots, is dit wel iets om in overweging te nemen wanneer wordt gekeken naar rendabele opties in de toekomst.
- De zuiveringsinstallatie middenin de wijk neemt de ruimte in van een eengezinswoning. Die ruimte inname speelt mee in de financiële haalbaarheid (GREX) van de ontwikkeling.
- Systeemintegratie waarbij ruimte nodig is voor de installaties is daardoor niet op iedere locatie financieel haalbaar.

CONCLUSIES EN AANBEVELINGEN - CITYPLOT BUIKSLOTERHAM



- Het stedenbouwkundig plan wordt ontwikkeld door woningbouwcorporatie De Alliantie
- Fysieke aspecten integreren in een stedenbouwkundig plan vereist technische informatie die vaak nog niet voor handen is bij experimenten. De periode tussen het ontwerp van het stedenbouwkundig plan en betrokkenheid van infrastructuur actoren is groot.
- Wanneer het stedenbouwkundig plan met innovatieve aspecten wordt ontwikkeld door een derde partij en onderhoud wordt overgedragen aan de gemeente is terugkoppeling nodig in een vroeg stadium.
- Aanbeveling: een stakeholderanalyse waarbij actoren met relevante middelen over het gehele proces worden bekeken.

3 UITDAGINGEN EN KANSEN: ORGANISATIE



traditionele verdeling van rollen en verantwoordelijkheden: expertise en vertrouwen

3

UITDAGINGEN EN KANSEN: ORGANISATIE



traditionele verdeling



verandering van rollen en verantwoordelijkheden:

uitdaging om plek te vinden binnen bestaande organisatie
lange tijdspanne: acquisities, veranderende ambities/doelen
minder partijen betekent minder complexiteit

3

UITDAGINGEN EN KANSEN: ORGANISATIE



traditionele verdeling



verandering van rollen en verantwoordelijkheden

CONCLUSIES EN AANBEVELINGEN - NOORDERHOEK SNEEK



- Behoud van traditionele rollen en verantwoordelijkheden zorgt voor de expertise en het vertrouwen tussen partijen.
- Gebiedsontwikkeling op basis van 1 gemeenschappelijke projectorganisatie met portemonnee helpt mee voor dit vertrouwen en creert stimulansen voor alle partijen.
- Verschillende doelen zijn in principe geen uitdaging als iedereen richting realisatie toewerkt

Echter, nu dat testresultaten zijn verkregen en het systeem niet volledig rendabel blijkt wordt het verschil in doelen belangrijker. Als sommige partijen alleen willen experimenteren zijn testresultaten het einddoel, en betekent een negatieve uitkomst een uitdaging voor het project.

- Aanbeveling: vooruitdenken over latere stadia van het project wanneer het experiment eindigt is essentieel



- Andere rol voor drinkwatermaatschappij: Waterbedrijf Gelderland neemt het opereren van een stadswarmtenetwerk op zich
- Minder verschillende partijen versimpeld het proces
- Na een overname door Vitens verliest het warmtenetwerk zijn doel en moet worden verkocht
- Infrastructuren vertegenwoordigen lange termijn investeringen, en zijn afhankelijk van dit soort veranderingen binnen de organisatie
- Door de grote betrokkenheid van bewoners kon het stadswarmte netwerk worden overgenomen door de wijk.

4 UITDAGINGEN EN KANSEN: BEDRIJFSCULTUUR



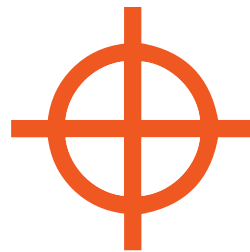
verschillende ideeën over het project

4

UITDAGINGEN EN KANSEN: BEDRIJFSCULTUUR



verschillende ideeën over het project



veranderende doelen

4

UITDAGINGEN EN KANSEN: BEDRIJFSCULTUUR



verschillende ideeën over het project



veranderende doelen

STRATEGIEËN

- officiële documenten waarin ambities en doelen maar ook rollen en verantwoordelijkheden worden vastgesteld
- aan de andere kant: rigide en inflexibel

CONCLUSIES EN AANBEVELINGEN - CITYPLOT BUIKSLOTERHAM



- Omdat gebiedsontwikkelingen vaak veel tijd in beslag nemen zijn partijen onderhevig aan verandering: de gemeente ging hierin bijvoorbeeld van een rol op de achtergrond te spelen naar een meer aanwezige partij doordat de economische crisis op zijn eind liep.
- Ambities en doelen moeten aan het begin van een project niet alleen worden omschreven maar ook worden vastgelegd in formele documenten. Zoniet kan dit resulteren in afwachtende houdingen van alle kanten.

THE PROCESS OF URBAN SYSTEMS INTEGRATION

An integrative approach towards the institutional process of systems
integration in urban area development

END

P5

EVA ROS
10 NOVEMBER 2017